

RAPPORT D'IMPACT 2025

Du 1^{er} décembre 2024 au 30 novembre 2025



Réseau pour la paix
et l'harmonie sociale

DE LA COLLABORATION

➤ À L'IMPACT

Écouter. Agir. Transformer.

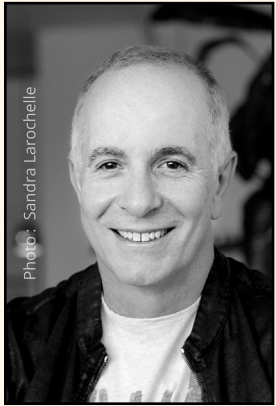
LEADERSHIP | PARTICIPATION | PROMOTION | ACCOMPAGNEMENT ET CONSEIL | RÉSEAUTAGE

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président et de la directrice générale	3	Participation	29
Membres et Ami.e.s	6	Dialogues de solidarité	30
À propos	7	Réseau québécois de la recherche en immigration, en intégration et en relations interculturelles	33
Mission, objectifs et champs d'action	7	Semaine d'actions contre le racisme	36
Les 5 piliers de notre travail	8	En route vers la guérison sociale	37
Notre positionnement et approche	9	Médailles de la paix YMCA	39
Catégories d'impact	10	Promotion	42
2025 en chiffres	11	Nos actions	43
Leadership	16	Prix Bâtitseur de paix	47
Projet Diversité et inclusion	17	Accompagnement et conseil	49
Journées de la paix	20	Réseautage	51
Journées de la paix 365	24	Commémoration de la Journée Martin Luther King Jr.	52
Collaborer pour transformer : convergence d'expertises pour des interventions adéquates auprès des victimes de violences à caractère sexuel	26	Ouverture des inscriptions et lancement des Journées de la paix	52
		Soirée du film pour la paix	53
		Renforcement du Réseau et développement de la notoriété	56
		Notre équipe	61



MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Le contexte mondial marqué par la division sociale, la polarisation et la montée des violences accentue la nécessité d'acteurs pouvant travailler ensemble à l'émergence d'actions concrètes, structurées et transversales. Le Réseau répond précisément à ce besoin en créant un espace stratégique de collaboration pour transformer les tensions sociales.

Notre organisation ne se contente pas de dénoncer les problématiques ; elle conçoit et met en œuvre des projets orientés vers les résultats et mobilise les parties prenantes afin de créer des solutions viables à long terme.



Notre force réside dans notre capacité à fédérer des acteurs issus de tous horizons — culturels, religieux, socio-économiques, politiques et éducatifs — autour d'un objectif commun : produire des réponses pragmatiques à des défis systémiques. Nous nous positionnons en dehors des clivages partisans et nous privilégions l'action plutôt que le symbolique.

Le Réseau pour la paix n'est pas seulement une organisation engagée : c'est une plateforme stratégique consacrée à la construction d'un avenir plus stable, plus inclusif et plus harmonieux.

Ce rapport d'impact 2025 est une démonstration éloquent de la valeur et de l'efficacité de la collaboration pour générer un véritable impact dans les communautés. Depuis quatre ans, l'analyse d'impact est au centre de notre fonctionnement. En effet, évaluer l'impact réel de nos actions nous a permis d'affiner continuellement nos méthodes et d'apporter des réponses toujours plus pertinentes aux défis sociétaux. Cette démarche exigeante

garantit la qualité de nos interventions, qu'il s'agisse de leadership, d'accompagnement ou de promotion.

Ces résultats sont le fruit de l'application de notre approche : **positive, pratique et productive**. En privilégiant la recherche de solutions et la collaboration intersectorielle, nous stimulons l'innovation et favorisons la pérennité d'une paix fondée sur la confiance, le respect et la réciprocité.

Nous vous invitons à consulter ce rapport pour mieux connaître nos actions à impact social et découvrir nos futurs travaux.

Brian Bronfman, C.M., O.Q.

Président

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Brian Bronfman'.

Anna Krol, Ph. D.

Directrice générale

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anna Krol'.



EN 2025, NOUS AVONS CONSOLIDÉ NOTRE EMPREINTE ET AMPLIFIÉ LA CONVERGENCE DES EXPERTISES :



UNE MOBILISATION RECORD :

la 11^e édition des **Journées de la paix** a connu un succès retentissant, mobilisant **108 organisations partenaires** qui ont proposé 92 activités dans 8 villes, témoignant d'une forte adhésion et synergie autour de notre vision de la paix.



VISIBILITÉ ET INFLUENCE :

nous avons soutenu la diffusion de la culture de la paix en promouvant **181 initiatives** et en générant **plus de 75 000 vues sur Meta**, amplifiant la portée des efforts de nos partenaires.



EXPERTISES EN ACTION :

nos équipes ont consacré **566 heures d'expertises à l'accompagnement et conseil** (gouvernance, rédaction de subvention, structuration de projet) ainsi qu'aux projets de nos partenaires et de Membres, maximisant l'efficacité de leurs actions.



OUTILS POUR UN CHANGEMENT DES PRATIQUES :

le **Projet Diversité et inclusion** s'est concrétisé avec la rédaction de **5 guides** sur les pratiques inclusives, offrant des outils pour la transformation organisationnelle dans les milieux des affaires, de l'éducation ainsi que des arts et de la culture.



PÉRENNITÉ ET VISION D'AVENIR

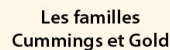
Notre force ne réside pas seulement dans les résultats de la dernière année, mais aussi dans notre vision pour les années à venir, symbolisée notamment par le développement de nouveaux projets fédérateurs :

- Le lancement des **Journées de la paix 365** pour assurer un soutien et une présence continus à nos partenaires
- Le projet **Collaborer pour transformer**, une initiative majeure de renforcement de la collaboration intersectorielle pour améliorer les pratiques d'intervention auprès des victimes de violences à caractère sexuel



MEMBRES ET AMI.E.S 2025

MEMBRES DU RÉSEAU



2 nouveaux Membres
Bienvenue !



Koifman Family Foundation

AMI.E.S DU RÉSEAU

- André Michel
- Andy Nulman
- Brian Rishikof
- Brian Sokoliuk
- Claudia Bierman
- Dorothy Reitman
- Dorothy Zalcman Howard et Steve Howard
- François Morin
- Guy Bentley
- Honey A. Dresher
- Jade Raymond
- Jed Kahane
- John Graham
- Julia Reitman
- Larry Markowitz
- Marc Binette et Marie-Hélène Côté
- Marsha Bronfman
- Martin Plante
- Mike Battat
- Miriam Roland
- Nadine St-Louis
- Neil Wiener et Sylvi Plante
- Peter Turkstra
- Phyllis Lambert
- Reford MacDougall
- Robert et Diane Sasson
- Sam et Terry Minzberg
- Soryl Shulman Rosenberg
- Tony Loffreda



À PROPOS

NOTRE DÉFINITION DE LA PAIX :

la paix est la présence de relations saines reposant sur la confiance, le respect, la compréhension et la réciprocité.

1 MISSION

Maximiser l'impact, la portée et l'efficacité des actions relatives à la paix grâce à une action collaborative entre les différents secteurs

2 OBJECTIFS

- Stimuler l'innovation afin de favoriser l'adéquation entre les actions relatives à la paix et les besoins de la société
- Promouvoir la culture de la paix

3 CHAMPS D'ACTION

- Diversité et inclusion
- Prévention de la violence
- Promotion de la paix



À PROPOS

LES 5 PILIERS DE NOTRE TRAVAIL



LEADERSHIP

Nous concevons et menons des projets collaboratifs qui répondent aux besoins des parties prenantes et des communautés.



PARTICIPATION

Nous partageons nos expertises et prenons part aux projets de nos partenaires à titre de collaborateur.



PROMOTION

Nous appuyons nos partenaires dans leurs efforts de diffusion et de promotion afin de leur apporter une plus grande visibilité.



ACCOMPAGNEMENT ET CONSEIL

Nous offrons à nos partenaires nos expertises pour renforcer leurs organisations, projets et capacités.



RÉSEAUTAGE

Notre force mobilisatrice est reconnue et grâce à celle-ci nous offrons des moments de réseautage essentiels et fructueux.



UN POSITIONNEMENT UNIQUE DANS LE PAYSAGE QUÉBÉCOIS



NOTRE APPROCHE : LES 3 P DE LA PAIX



Notre approche est fondée sur 3 principes :
POSITIVE | PRATIQUE | PRODUCTIVE

POSITIVE

Le Réseau pour la paix n'est pas dans la lutte « anti-quelque chose ». Nous privilégions une approche focalisée sur la recherche de solutions.

PRATIQUE

Nous ne faisons pas d'actions symboliques. Nous recherchons toujours des moyens concrets pour avoir un véritable impact.

PRODUCTIVE

Nous favorisons la collaboration et le partage d'informations ainsi que la création de solutions et de pratiques innovantes et leur adoption.

NOTRE STRATÉGIE

La collaboration qui vise à :

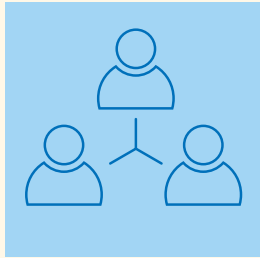
- Créer une synergie durable entre les parties prenantes et à surmonter les limites du travail en silo
- Maximiser l'impact, la portée et l'efficacité des actions de nos partenaires
- Contribuer à l'harmonie sociale et à la paix de manière innovante

Un lien étroit avec le terrain bâti à travers nos projets collaboratifs, notre participation aux projets de nos partenaires et les moments de réseautage que nous organisons régulièrement.

La complémentarité de nos champs d'action et la diversité de nos partenaires, Membres et Ami.e.s qui nous permettent d'avoir une vision macro et de jouer un rôle pivot pour proposer et concevoir des projets transversaux et éviter le travail en silo.



CATÉGORIES D'IMPACT



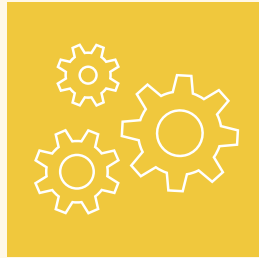
COLLABORATION

Mesure la capacité du Réseau à favoriser le travail entre ses Membres et partenaires autour d'initiatives communes.



APPRENTISSAGE

Mesure le développement des connaissances et des compétences ainsi que l'approfondissement de l'expertise, tant au sein du Réseau que chez ses partenaires.



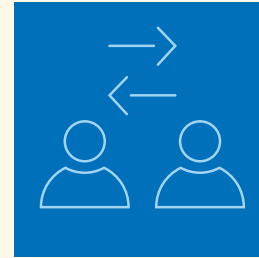
CHANGEMENT | AMÉLIORATION DES PRATIQUES

Mesure les transformations concrètes observables dans la manière dont les équipes ou les organisations agissent après un projet.



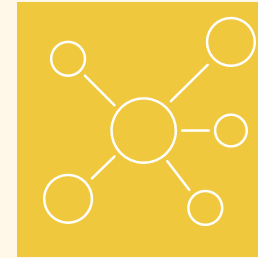
SENTIMENT DE COMMUNAUTÉ

Mesure le niveau d'appartenance, de confiance et de solidarité entre les partenaires.



PARTAGE D'EXPERTISES

Mesure les effets liés à la diffusion, circulation et mutualisation des savoirs et des pratiques entre individus, groupes ou organisations.



MISE EN RELATION

Mesure la capacité du Réseau à connecter des acteurs complémentaires pour générer des opportunités et initiatives communes.



VISIBILITÉ AUGMENTÉE

Mesure les effets liés à l'accroissement de la notoriété, de la visibilité ou de la reconnaissance d'un projet et/ou d'une organisation et dans quelle mesure cela permet de les rendre plus visibles auprès d'un public élargi.

MESURER L'IMPACT DE NOS ACTIONS NOUS PERMET D'AMÉLIORER CONTINUUELLEMENT NOS PRATIQUES ET D'APPORTER DES RÉPONSES TOUJOURS PLUS PERTINENTES AUX ENJEUX ACTUELS.

Depuis quatre ans, le Réseau pour la paix a intégré l'analyse d'impact au cœur de son fonctionnement. Cette démarche nous pousse à renforcer nos exigences, tant dans la conception et la mise en œuvre de nos projets que dans la qualité de notre engagement : participation, accompagnement, conseil, réseautage et valorisation des initiatives.

Afin de mieux rendre compte de la portée de notre engagement, nous avons développé ces 7 catégories d'impact qui offrent une lecture plus complète de nos actions et nous permettent d'en évaluer les effets avec davantage de rigueur.



2025 EN CHIFFRES

24

Membres

34

Ami.e.s

5

membres du conseil
d'administration

4

membres
de l'équipe

2025 EN CHIFFRES

LEADERSHIP

2 projets en cours

- Projet Diversité et inclusion (Projet DI)
- Journées de la paix

2 projets en développement

- Collaborer pour transformer : convergence d'expertises pour des interventions adéquates auprès des victimes de violences à caractère sexuel
- Journées de la paix 365

Engagement dans 5 projets de nos partenaires

176 heures consacrées à ces projets

- Dialogues de solidarité
- Réseau québécois de recherche en immigration, en intégration et en relations interculturelles (RQ3i)
- Semaine d'actions contre le racisme (SACR)
- En route vers la guérison sociale
- Médailles de la paix YMCA

PARTICIPATION

2025 EN CHIFFRES

PROMOTION

4 événements avec kiosque

4 prises de parole

181
initiatives promues

275+
publications sur
les réseaux sociaux

75K+
vues sur Meta

11
communications
mailchimp

7
entrevues et autres
présences dans
les médias

2 768
visites sur le site
web des Journées
de la paix en 1 mois

5
partenariats
de diffusion

2
récipiendaires
du prix Bâtitseur
de paix

2025 EN CHIFFRES

ACCOMPAGNEMENT ET CONSEIL

390 heures offertes

- Expertise en gouvernance
- Aide en rédaction de demande de subvention
- Conceptualisation et structuration de projet
- Analyse de données
- Animation de conférence
- Témoignage lors des audiences du Comité sénatorial permanent des droits de la personne sur l'antisémitisme

RÉSEAUTAGE

4 événements de réseautage

- Célébration de la Journée Martin Luther King Jr. à l'hôtel de ville de Montréal
- *Speed dating* entre organisations à l'Afromusée
- Lancement des Journées de la paix à l'hôtel de ville de Montréal
- Soirée du film pour la paix au Cinéma du Musée dans le cadre du Festival du nouveau cinéma

2025 EN CHIFFRES

NOS COMMUNAUTÉS NUMÉRIQUES

Meta

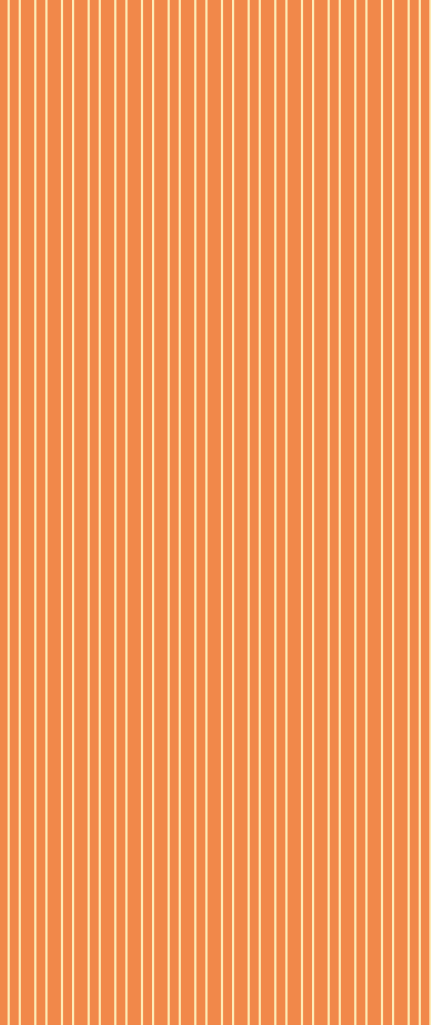
2 561 abonné.e.s
(Facebook et Instagram)

LinkedIn

19 048
impressions en 2025

Infolettres

1 374
abonné.e.s



LEADERSHIP

Conception et mise en œuvre de projets collaboratifs

PROJET DIVERSITÉ ET INCLUSION (PROJET DI)



Le Projet Diversité et inclusion (Projet DI) — l'un des plus grands projets du Réseau et le plus grand projet du champ d'action Diversité et inclusion — a été lancé en 2022 avec un **forum**. Il s'est poursuivi avec les travaux de 6 comités composés d'une trentaine de professionnel.le.s qui se réunissaient sur une base régulière pendant presque 2 ans.

PROJET DIVERSITÉ ET INCLUSION (PROJET DI)

Nous avons récolté énormément de matériel puisque les rencontres de comités ont été très riches et, en 2025, nous avons poursuivi le travail de **rédaction de 5 guides sur les pratiques inclusives ainsi que d'un répertoire.**

Le guide **TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE** vise l'intégration ou l'amélioration de pratiques pour rendre les organisations plus inclusives.

Le guide **RELATIONS AVEC LES BAILLEURS DE FONDS** parle des pratiques inclusives que les bailleurs de fonds adoptent ou peuvent adopter. Il offre également des conseils sur la manière d'approcher les bailleurs de fonds et de bâtir une relation saine et de confiance avec eux et de travailler de manière plus efficace afin que les demandes de financement et la reddition de compte ne représentent pas des étapes pesantes et stressantes.

Les travaux du comité **AFFAIRES** ont mené à un guide sur l'ÉDI (équité, diversité, inclusion) dans le milieu des affaires — l'importance d'ÉDI, les stratégies de déploiement —, mais aussi les enjeux qui sont spécifiques au poste de responsable ÉDI.

Le guide qui résulte du travail du comité **ARTS ET CULTURE** concerne ces 2 aspects majeurs : la gestion d'une organisation culturelle et l'élaboration d'une programmation inclusive, accessible pour le plus grand nombre.

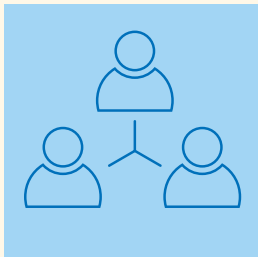
Le guide **LANGAGE COMMUN** traite de l'importance d'une compréhension partagée du sens et donne des conseils pratiques pour aborder les enjeux relatifs au langage pour éviter des obstacles liés à la mécompréhension ou au sentiment d'exclusion.

Le comité **ÉDUCATION ET JEUNESSE**, qui a abordé la question du manque de confiance entre les organisations communautaires et le milieu scolaire, a élaboré un répertoire qui se veut garant de la qualité des services qui y sont mentionnés.



PROJET DIVERSITÉ ET INCLUSION (PROJET DI)

L'IMPACT DU RÉSEAU



COLLABORATION

Co-construction et échange créatif entre un grand nombre de spécialistes en DI. Cette collaboration intersectorielle a permis de construire des relations et de produire des guides adaptés à différents milieux (affaires, arts et culture, éducation, philanthropie), ancrés dans des réalités variées.



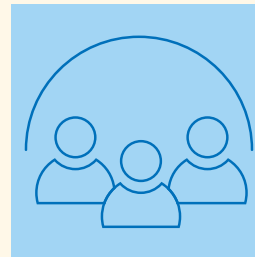
CHANGEMENT | AMÉLIORATION DES PRATIQUES

Des échanges entre les organisations ont permis d'entraîner des améliorations et des changements immédiats de certaines pratiques. Les guides offrent des outils qui facilitent l'intégration durable des bonnes pratiques ÉDI dans le fonctionnement des organisations.



APPRENTISSAGE

Des rencontres entre les experts ont permis un approfondissement collectif des connaissances en ÉDI. Le processus a généré une importante production de savoirs pratiques, aujourd'hui structurés dans des guides visant à soutenir le développement des compétences organisationnelles.



SENTIMENT DE COMMUNAUTÉ

Le travail soutenu des comités et la richesse des discussions ont permis de créer et de renforcer les liens entre les participant.e.s. Le projet a créé un espace de confiance favorisant un sentiment d'appartenance et une vision commune autour des enjeux d'inclusion.

JOURNÉES DE LA PAIX – 11^e ÉDITION



Nous avons élaboré la thématique *Bâtir l'avenir: s'unir pour la paix* afin de traduire une forte volonté de se tourner vers l'avenir et la conviction qu'un futur pacifique ne pourra se construire qu'ensemble. Elle encapsule à la fois la nécessité d'une action et d'une réponse immédiate : s'unir. Ainsi que la conscience et la vision d'un futur : bâtir.

C'est aussi un rappel du pouvoir d'agir dont nous sommes doté.e.s. Nous avons individuellement et collectivement la capacité de poser des actions et de proposer des solutions qui sont le reflet de la société que nous voulons, aujourd'hui et demain.

— JOURNÉES DE LA —
PAIX
— Depuis 2015 —



JOURNÉES DE LA PAIX – 11^e ÉDITION

La 11^e édition des Journées de la paix fut un succès, le nombre record d'organisations partenaires de l'événement témoigne d'une adhésion forte à notre vision et d'une volonté d'agir pour le bien-être de la société.

La diversité d'activités proposées, en termes de sujets, de formats ou de modes de participation (hybride, présentiel, virtuel), permet de prendre conscience du grand nombre d'organisations et de personnes qui sont engagées au quotidien dans la création, le maintien et la réparation des liens sociaux afin que chacun.e puisse trouver, ou retrouver, sa juste place dans la société qui est la nôtre.

Travailler avec toutes ces organisations est un privilège pour nous, mais aussi un grand défi, puisque nous souhaitons leur offrir la meilleure expérience possible et répondre à leurs ambitions. Pour cela, chaque année, nous travaillons à faciliter les inscriptions, à proposer un programme de lancement attrayant, à renforcer notre stratégie de communication et à bâtir une communauté forte et la faire grandir.

À la population québécoise, grâce à la qualité des initiatives composant la programmation, nous avons pu proposer des activités qui permettent de réfléchir, discuter, se rencontrer, apprendre, découvrir et se mobiliser.



JOURNÉES DE LA PAIX – 11^e ÉDITION

12 jours d'actions

108 organisations partenaires

1 programmation

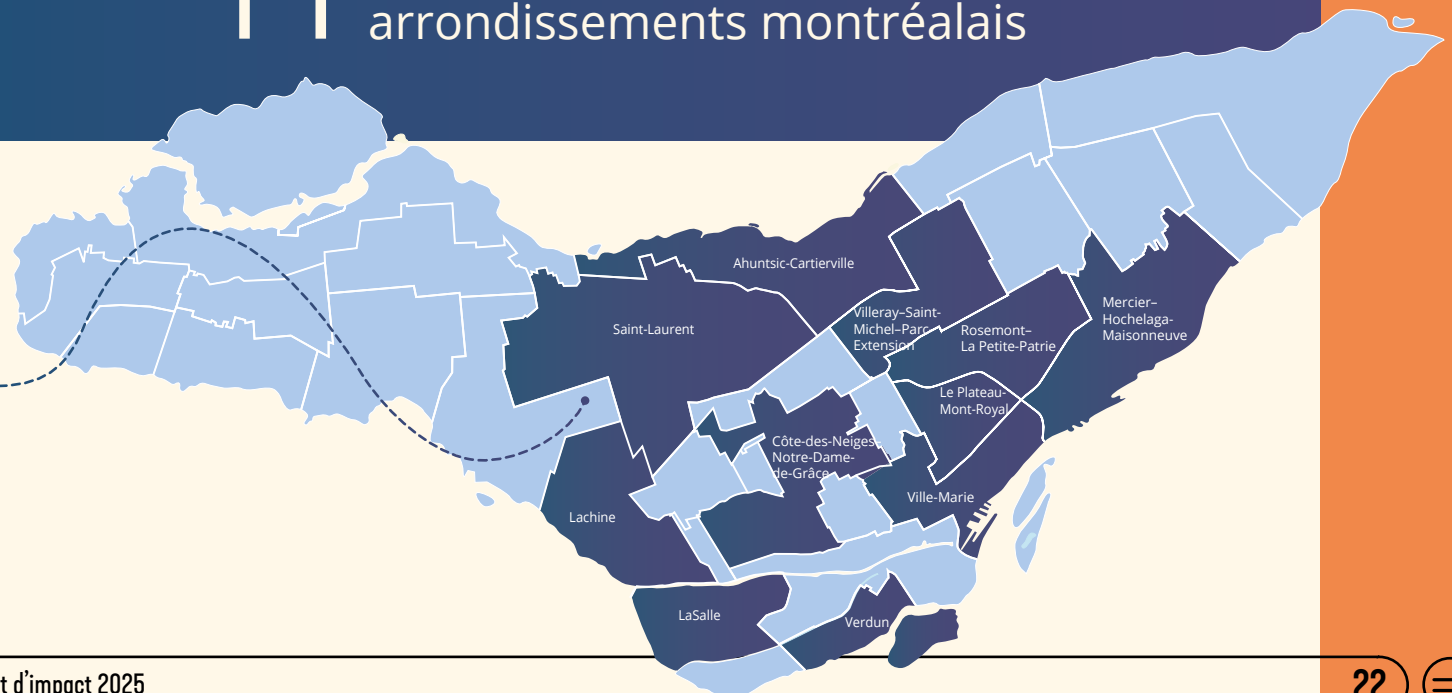
51 nouvelles organisations partenaires

92 activités

11 arrondissements montréalais

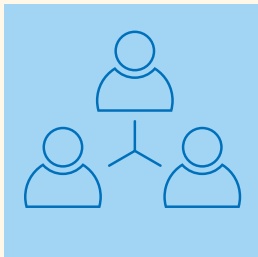
8 villes au Québec

Montréal
Westmount
Laval
Longueuil
Saint-Hubert
Gatineau
Rimouski
Québec



JOURNÉES DE LA PAIX – 11^e ÉDITION

L'IMPACT DU RÉSEAU



COLLABORATION

L'engagement d'un nombre record d'acteurs diversifiés autour d'une vision commune a démontré la force de la proposition du Réseau et du thème 2025-2026 des Journées de la paix.

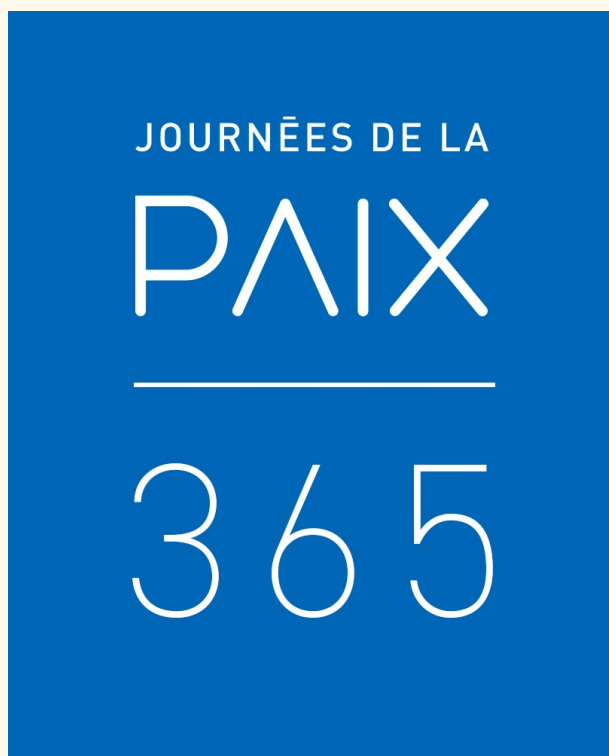


SENTIMENT DE COMMUNAUTÉ

L'augmentation constante du nombre d'organisations participantes et l'engagement soutenu de la majorité des partenaires expriment un fort sentiment d'appartenance.



JOURNÉES DE LA PAIX 365



Le Réseau pour la paix étant reconnu en tant que leader dans le domaine de la paix, le projet Journées de la paix 365 (JP 365) permettra de faire vivre les Journées de la paix à travers des événements élaborés pour l'ensemble de nos partenaires de terrain.

JOURNÉES DE LA PAIX 365

Nous avons conçu l'initiative des JP 365 pour assurer une présence et un soutien en continu pour nos partenaires travaillant pour la paix sur le terrain.

Dans le cadre de ce projet, la programmation annuelle a notamment pour objectif de permettre aux organismes :

- De favoriser le renforcement de leurs capacités grâce au partage d'expériences et d'expertises
- De rejoindre de nouveaux publics
- De faire connaître leur travail et leurs expertises
- De tisser des liens en vue d'une meilleure collaboration

Les 3 premiers événements présentés dans le cadre de cette programmation :

- BÂTIR L'AVENIR : ENGAGEMENT SOCIAL, RÉSILIENCE ET BIEN-ÊTRE
23 février 2026, au MEM — Centre des mémoires montréalaises
- RÉOLUTION DE CONFLITS EN CONTEXTE ORGANISATIONNEL : THÉORIE ET PRATIQUE
23 avril 2026, en ligne
- LES CLÉS DE LA SENSIBILISATION RÉUSSIE
10 juin 2026, en ligne



COLLABORER POUR TRANSFORMER : CONVERGENCE D'EXPERTISES POUR DES INTERVENTIONS ADÉQUATES AUPRÈS DES VICTIMES DE VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL

Ce projet, qui s'inscrit dans la continuité des travaux du Réseau dans le champ d'action Prévention de la violence, a pour objectif la création et/ou le renforcement de la collaboration intersectorielle afin d'améliorer les pratiques des organisations de première ligne auprès de personnes victimes de violences à caractère sexuel (VACS). Il s'adresse donc aux actrices et acteurs de première ligne intervenant auprès de celles et ceux ayant subi des VACS.

Nos précédents projets et la consultation effectuée en 2024-2025 auprès d'une trentaine de parties prenantes nous permettent de concevoir et de proposer un projet fédérateur avec un réel impact, et ce, à trois niveaux :

LE RENFORCEMENT DE LA COLLABORATION INTERSECTORIELLE :

la collaboration intersectorielle permet de partager les expertises et les pratiques et de mieux comprendre les réalités des personnes victimes ainsi que celles des diverses parties prenantes afin d'enrichir les interventions. En collaborant, les professionnel.le.s bénéficient d'un soutien mutuel, réduisent leur isolement et développent de nouvelles compétences, favorisant un bon environnement de travail et un engagement durable.

L'AMÉLIORATION DES PRATIQUES D'INTERVENTION :

la collaboration intersectorielle permet aux professionnel.le.s d'offrir une prise en charge adéquate et de maximiser l'impact positif sur les personnes victimes, tout en renforçant leur efficacité et leur confiance dans leur travail, en plus d'éviter une discontinuité des services.

LE SOUTIEN AUX PERSONNES VACS :

la collaboration intersectorielle et les interventions adaptées favorisent la confiance des personnes victimes envers les services offerts et leur permettent d'obtenir la juste information et de mieux faire valoir leurs droits.



COLLABORER POUR TRANSFORMER: CONVERGENCE D'EXPERTISES POUR DES INTERVENTIONS ADÉQUATES AUPRÈS DES VICTIMES DE VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL

La consultation menée de manière méthodique par le Réseau a permis de récolter des données provenant d'organisations de tailles et de secteurs différents et desservant des populations d'âges, de sexe, de statuts et de situations variés. Nous avons également consulté des acteurs provenant des milieux policier, judiciaire et universitaire.

Le travail conceptuel ainsi que l'étude des besoins du terrain ont mené à la proposition d'un projet qui vise à renforcer la collaboration entre les organisations par une meilleure connaissance et compréhension des compétences respectives, permettant ainsi une meilleure prise en charge des victimes, en plus d'enrichir les interventions faites auprès de populations avec lesquelles ces organisations ont moins d'expérience.

Le projet va être officiellement lancé au cours du deuxième trimestre de l'année 2026.

« Le dialogue entre les différents milieux favorisera un meilleur accompagnement des personnes victimes ainsi que la réduction des mauvaises pratiques et de leurs conséquences. »

Cilia Enith Barrero, intervenante psychosociale,
Mouvement contre le viol et l'inceste



COLLABORER POUR TRANSFORMER: CONVERGENCE D'EXPERTISES POUR DES INTERVENTIONS ADÉQUATES AUPRÈS DES VICTIMES DE VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL

2 objectifs

- Renforcement de la collaboration intersectorielle
- Amélioration des pratiques d'intervention auprès des personnes victimes de violences à caractère sexuel

30 partenaires consultés



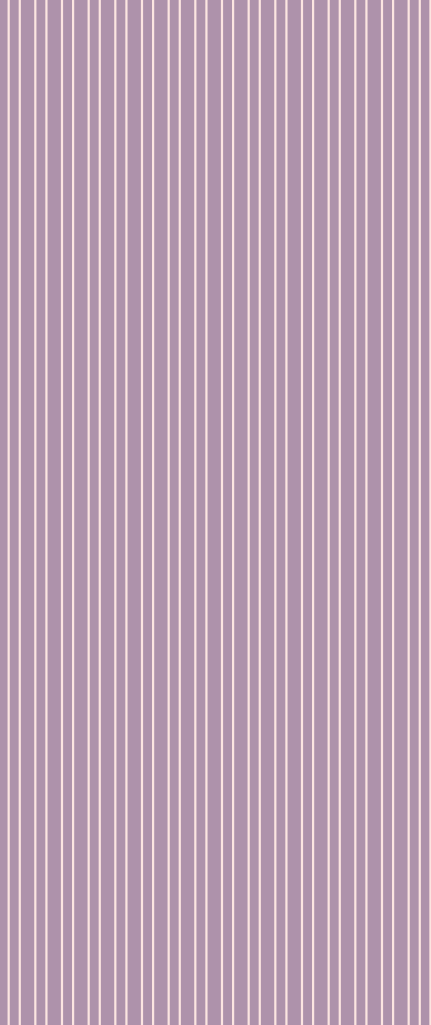
5 secteurs consultés

- Communautaire
- Policier
- Judiciaire
- Universitaire
- Santé

« Le fait que le projet implique tous les secteurs est inclusif et prometteur. »

Sophie Bergeron, Ph. D.,
professeure titulaire au
Département de psychologie de
l'Université de Montréal





PARTICIPATION

Engagement de nos expertises et participation active dans les projets de nos partenaires

176 heures de participation aux projets de nos partenaires

DIALOGUES DE SOLIDARITÉ

PROJET PILOTÉ PAR PLEDJ

Le dialogue et la construction de ponts entre les cultures, les religions et les communautés représentent les fondements du travail du Réseau en faveur de l'harmonie sociale.



DIALOGUES DE SOLIDARITÉ

Le Réseau pour la paix agit à titre de partenaire principal depuis les débuts, soit depuis 2024, des Dialogues de solidarité.

En 2025, nous avons coprésentié la plupart des activités qui se sont déroulées dans le cadre du projet. Notre collaboration étroite avec PLEDJ a permis de renforcer ce dernier par nos expertises en matière de conception de systèmes, en facilitation de dialogue, en enseignement et en communication. Et les Dialogues de solidarité ont permis au Réseau d'être visible auprès de nouveaux publics



NOTRE RÔLE

- Cofondateur du projet
- Contribution aux contenus
- Enseignement
- Facilitation
- Formation
- Promotion

DIALOGUES DE SOLIDARITÉ

RÉSULTATS

4 jours de perfectionnement de pratiques offerts à la première cohorte de leaders du projet formés en facilitation de dialogues

300 étudiant.e.s de l'École de travail social de l'Université McGill formé.e.s

10 étudiants.e.s de la Faculté de droit de l'Université McGill formé.e.s

1 démonstration publique

1 présentation lors d'une conférence académique en Turquie

1 facilitation de dialogue en Colombie-Britannique dans une communauté divisée par le conflit israélo-palestinien

L'IMPACT DU RÉSEAU



PARTAGE D'EXPERTISES

La collaboration étroite avec PLEDJ sur ce projet a permis un échange concret de savoir-faire, notamment en facilitation de dialogue et en enseignement. Ce croisement d'expertises a enrichi les pratiques et consolidé une approche commune fondée sur le dialogue interculturel et interconfessionnel.



VISIBILITÉ AUGMENTÉE

En agissant comme partenaire principal du projet, le Réseau en augmente la visibilité via la diffusion régulière d'informations.

RÉSEAU QUÉBÉCOIS DE LA RECHERCHE EN IMMIGRATION, EN INTÉGRATION ET EN RELATIONS INTERCULTURELLES (RQ3i)

PROJET PORTÉ PAR 3 UNIVERSITÉS :

Université de Montréal

Université Laval

Université Concordia



RÉSEAU QUÉBÉCOIS DE LA RECHERCHE EN IMMIGRATION, EN INTÉGRATION ET EN RELATIONS INTERCULTURELLES (RQ3i)

Ce réseau est dirigé par des professeur.e.s provenant de trois universités : Université de Montréal, Université Laval et Université Concordia. Le RQ3i regroupe 39 chercheur.se.s et 28 partenaires — le Réseau pour la paix est l'un de ces partenaires.

LA RAISON D'ÊTRE DU RQ3i

Le RQ3i a été créé pour répondre aux défis auxquels le Québec fait face en lien avec des transformations majeures en matière d'immigration, d'intégration et de relations interculturelles.

La croissance de l'immigration temporaire, l'augmentation des demandes d'asile, les changements législatifs, la désinformation ainsi qu'une opinion publique polarisée, soulignent l'importance de développer des solutions innovantes, ancrées dans la recherche et adaptées aux réalités d'aujourd'hui. (Information provenant du site Web de l'organisation.)

NOTRE PARTICIPATION AU RQ3i

En février 2025, nous avons participé au colloque de lancement, une occasion de mieux connaître les axes de travail du RQ3i (Systèmes et politiques d'immigration ; Intégration, inclusion et participation ; Dynamiques et pratiques interculturelles), de rencontrer des membres et partenaires engagés et de présenter notre organisation et notre travail.

En octobre, lors du premier colloque annuel, notre directrice générale, D^{re} Anna Krol, a été invitée à prendre la parole au sein d'une table ronde portant sur la collaboration entre le terrain et

le milieu de la recherche et les conditions de la réussite. D^{re} Anna Krol a également été élue membre du comité ÉDI pour le RQ3i.

La participation au RQ3i nous permet de faire rayonner nos connaissances et notre expertise ainsi que d'enrichir nos savoirs en plus de développer de nouvelles relations.



RÉSEAU QUÉBÉCOIS DE LA RECHERCHE EN IMMIGRATION, EN INTÉGRATION ET EN RELATIONS INTERCULTURELLES (RQ3i)

NOTRE RÔLE

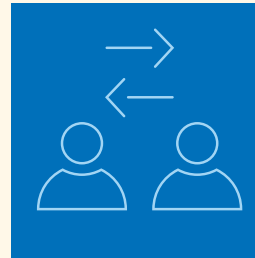
- Membre du comité ÉDI du RQ3i
- Membre partenaire

RÉSULTATS

Mise en place des programmes ÉDI pour le RQ3i

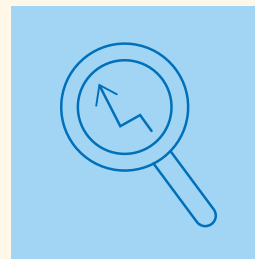
Conférence sur la collaboration lors du premier colloque annuel
Les transformations en 3i au Québec
(80+ participant.e.s)

L'IMPACT DU RÉSEAU



PARTAGE D'EXPERTISES

Notre présence aux colloques, notre intervention lors d'une table ronde sur la collaboration terrain-recherche et l'élection de notre directrice générale, D^{re} Anna Krol, au comité ÉDI contribuent à faire circuler nos savoirs tout en enrichissant nos pratiques grâce aux apports scientifiques du RQ3i.



VISIBILITÉ AUGMENTÉE

Cette participation accroît la reconnaissance du Réseau dans les milieux universitaires et institutionnels en plus de positionner notre organisation comme un acteur crédible et engagé dans la réflexion et l'action autour des enjeux d'immigration, d'intégration et de relations interculturelles au Québec. En échange, le RQ3i profite d'une visibilité sur les plateformes du Réseau pour la paix.

SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME (SACR)

PROJET PORTÉ PAR CIDIHCA

La participation du Réseau pour la paix est sollicitée pour le projet de la Semaine d'actions contre le racisme et pour l'égalité des chances (SACR) organisée par le Centre international de documentation et d'information haïtienne, caribéenne et afro-canadienne (CIDIHCA) depuis plusieurs années.

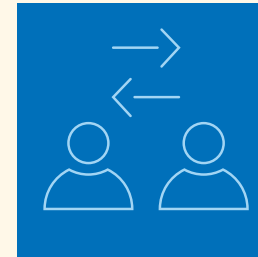
Nous avons participé au comité conseil de la SACR et aidé leur équipe dans la conception de l'édition 2026 (du 20 au 31 mars) et la rédaction de documents de présentation. La SACR est un événement important à Montréal et un rendez-vous annuel depuis 1999.

Notre engagement contribue à la réflexion collective qui vise à rendre la future édition plus attrayante, en lien avec les enjeux du moment, et à rejoindre de nouveaux publics. L'édition 2026 de la SACR veut à la fois attirer l'attention sur des enjeux qui mettent à mal l'harmonie sociale tout en incitant les gens à réfléchir au projet de la société de demain.

NOTRE RÔLE

- Participation aux 4 rencontres du comité conseil pour l'édition 2026
- Appui promotionnel
- Mise en lien avec des organisations pertinentes

L'IMPACT DU RÉSEAU



PARTAGE D'EXPERTISES

Notre participation à la conception de l'édition 2026 ainsi qu'à la rédaction de documents stratégiques témoigne d'un transfert concret de notre expertise au service d'un événement phare à Montréal depuis 1999.



VISIBILITÉ AUGMENTÉE

Grâce à notre appui promotionnel, la SACR a gagné en visibilité auprès d'un public plus large et plus diversifié.

EN ROUTE VERS LA GUÉRISON SOCIALE

PROJET PORTÉ PAR ÉDUCONNEXION

La collaboration avec Éduconnexion est en place depuis plusieurs années. En tant que partenaire du projet *En route vers la guérison sociale*, le Réseau soutient des actions de plaidoyer afin que la violence soit reconnue et traitée non seulement comme un enjeu de sécurité publique, mais également comme un enjeu de santé publique.

Ce changement d'approche prôné par Éduconnexion permet de mettre en lumière les conséquences néfastes de la violence armée sur la santé des citoyen.ne.s et de proposer des solutions curatives et préventives en termes de santé communautaire, physique et mentale.

Nous avons contribué à l'élaboration des recommandations à l'intention des écoles, des centres de services scolaires, des organisations et des communautés.

Lors du symposium intitulé *Et si la violence était perçue comme un enjeu de santé publique?* nous avons présenté le rapport de fin de projet des travaux qui ont été coordonnés par le Réseau dans le cadre du Mouvement pour des écoles sans violences sexuelle (MESVS).



EN ROUTE VERS LA GUÉRISON SOCIALE

NOTRE RÔLE

- Partage de nos expertises
- Mise en relation entre les partenaires
- Recherche
- Promotion et visibilité du projet, de ses activités et de ses livrables

RÉSULTATS

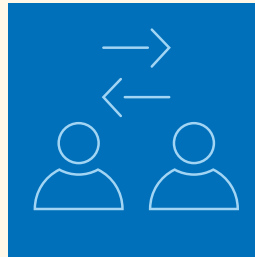
Plaidoyer

Formulation de recommandations

Capsule de sensibilisation

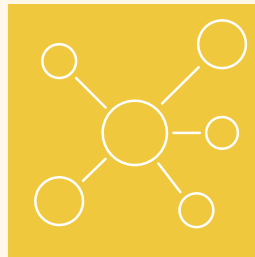
Présentation du rapport MESVS lors du symposium

L'IMPACT DU RÉSEAU



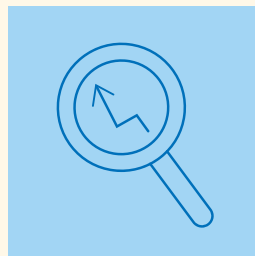
PARTAGE D'EXPERTISES

En partageant son expertise en prévention de la violence et en mobilisation, le Réseau a contribué activement à l'élaboration de recommandations destinées aux écoles, centres de services scolaires et organisations communautaires. La présentation du rapport du Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles (MESVS) illustre un transfert concret de connaissances vers les milieux éducatifs et communautaires.



MISE EN RELATION

En travaillant à faire reconnaître la violence comme un enjeu de santé publique, le Réseau contribue à rapprocher des expertises complémentaires et à stimuler des actions concertées.



VISIBILITÉ AUGMENTÉE

Renforcement du plaidoyer pour la reconnaissance de la violence comme un enjeu de santé publique.

PARTICIPATION AUX PROJETS DE NOS MEMBRES

MÉDAILLES DE LA PAIX

PROJET PORTÉ PAR LA FONDATION DES YMCA DU QUÉBEC

Nos Membres ont accès à notre expertise via nos services en formation, en analyse et en accompagnement. Un de nos nouveaux Membres 2025, la Fondation des YMCA du Québec, a saisi cette opportunité dans le cadre des Médailles de la paix.



MÉDAILLES DE LA PAIX

Notre expertise a été engagée de 3 façons :

- Accompagnement de l'équipe de la Fondation dans la création du programme de sélection, proposition de candidatures et mentorat auprès des jeunes du comité de sélection
- Évaluation de présélection des dossiers de candidatures
- Échange de visibilité — Nous avons aidé à la diffusion de l'appel à candidatures et dans la publicisation du Gala YMCA pour la Paix et, en échange, la Fondation a aidé le Réseau à diffuser l'information concernant les Journées de la paix 2025.



Cette première collaboration fut fructueuse pour le projet et humainement fort agréable. Elle est un exemple parfait de la convergence des expertises pour le succès d'un projet.

MÉDAILLES DE LA PAIX

NOTRE RÔLE

- Conseil et accompagnement
- Analyse
- Partenariat de diffusion

RÉSULTATS

Mise à jour du programme
des Médailles de la paix

Présélection des candidat.e.s

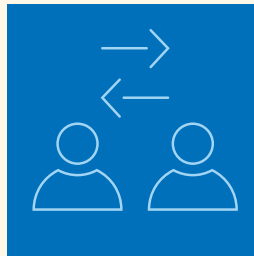
Mentorat auprès de **7** jeunes

L'IMPACT DU RÉSEAU



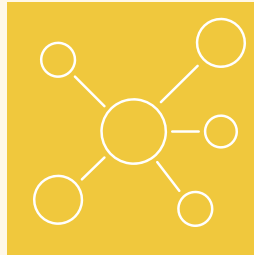
CHANGEMENT | AMÉLIORATION DES PRATIQUES

Amélioration du programme de sélection, notamment par l'élaboration de critères plus rigoureux et un processus de présélection approfondi. Ce soutien a contribué à renforcer la qualité et l'équité du processus décisionnel.



PARTAGE D'EXPERTISES

La co-crédation du programme et de la grille d'évaluation des candidatures et le mentorat réalisé auprès des jeunes du comité de sélection illustrent un transfert concret de savoir-faire en gouvernance, en analyse et en accompagnement.



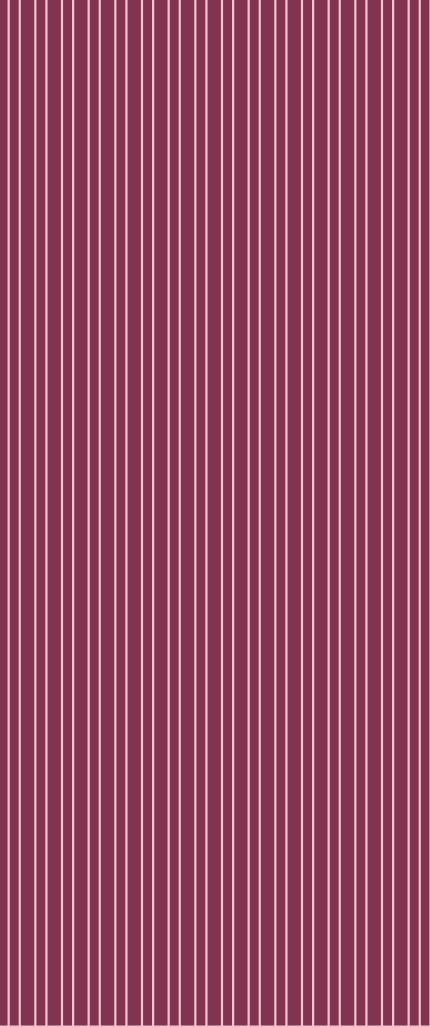
MISE EN RELATION

Mise en lien des expertises pertinentes au service de la qualité et du succès du projet.



VISIBILITÉ AUGMENTÉE

La diffusion et promotion croisées de l'appel à candidatures ainsi que du Gala YMCA pour la Paix et des Journées de la paix 2025 ont permis d'élargir les publics rejoins par les deux organisations. Cette collaboration stratégique a renforcé la présence et la reconnaissance mutuelles dans l'espace public et communautaire.



PROMOTION

Soutien des efforts de nos partenaires en diffusion et en promotion afin de leur apporter une plus grande visibilité

La promotion est indissociable de nos actions en communication. Et ce qui guide nos actions en matière de communication et de promotion est la volonté de créer des environnements qui, tant dans le langage choisi que dans l'aspect visuel :

Sont à la hauteur de la rigueur et de la qualité du travail de l'équipe du Réseau, mais aussi du travail de nos nombreux partenaires

Inspirent des commanditaires et des partenaires de diffusion

Suscitent un sentiment de fierté d'appartenir au Réseau chez nos Membres et Ami.e.s

Contribuent globalement à une plus grande mobilisation de toutes les parties prenantes autour des initiatives du Réseau

EN 2025

NOUS AVONS PROMU **181**
INITIATIVES D'ORGANISMES
COMMUNAUTAIRES PARTENAIRES.

Ce nombre inclut les **92** activités
tenues par nos partenaires dans
le cadre des Journées de la paix 2025.

- Sur nos réseaux sociaux
- Dans nos infolettres
- Sur nos 2 sites Web
- À travers des relations de presses pour assurer une visibilité dans les médias
- À travers des mises en contact pour encourager la rencontre et le soutien promotionnel entre les organismes de terrain, notamment ceux travaillant sur les mêmes enjeux et ayant des publics similaires

NOUS AVONS CONÇU ET PARTAGÉ **11** COMMUNICATIONS MAILCHIMP.

Dont une infolettre qui soulignait les 15 ans du Réseau en revenant sur 15 faits marquants qui a été particulièrement appréciée !

4
infolettres

7
communications
spéciales

NOUS AVONS COLLABORÉ POUR LA PREMIÈRE FOIS AVEC LE WEBMÉDIA BIBLE URBAINE.

- Bannières numériques
- Infolettre entièrement consacrée aux Journées de la paix 2025
- Entrevue avec notre directrice générale et directrice du champ d'action Diversité et inclusion, Anna Krol et notre coordonnatrice des champs d'action Promotion de la paix et Prévention de la violence, Djémilatou Belem

NOUS AVONS BÉNÉFICIÉ DE **7** PRÉSENCES D'IMPORTANCE DANS LES MÉDIAS.

Incluant :

- Entrevue avec Anna Krol
L'onde féministe, CISM
- Brian Bronfman, promoteur de la paix au quotidien (entrevue)
Le Devoir
- Message à la communauté de Brian Bronfman et Djémilatou Belem (vidéo)
Global News
- Entrevue avec Brian Bronfman
Les aurores Montréal, CIBL

Le président du Réseau pour la paix, Brian Bronfman, a signé pour une 4^e année un texte d'opinion dans *Le Devoir*, à l'occasion de la Journée internationale de la paix et du lancement des Journées de la paix. Pour une première fois, ce dernier a été publié simultanément dans deux médias d'importance, francophone et anglophone. En effet, il se trouvait dans les versions imprimées et numériques du *Devoir* ainsi que *The Gazette*.

Bâtir l'avenir en restant fidèle à notre nature pacifique

More Than Ever, We Must Commit to Peace

LES RETOMBÉES DE NOS EFFORTS EN PROMOTION :

Augmentation du taux d'ouverture
(+ 3,3 %) et du taux de clic de
nos envois Mailchimp (+ 13,1 %)

Nombre de visite sur le site Web
des Journées de la paix en un mois :
2 768 visites

75 000+ vues sur Meta
(Facebook et Instagram)

5 nouveaux partenariats de diffusion :

- Festival Fondu au Noir
- ATSA
- Fondation des YMCA du Québec
- AFS Interculture Canada / Montréal
tracé par les vécus de sa diversité
- La Table ronde du Mois de
l'histoire des Noirs

PRIX BÂTISSEUR DE PAIX – 2^e ÉDITION

Les prix Bâtitseur de paix récompensent une contribution exceptionnelle en faveur de l'inclusion et de la paix et au bien-être de nos communautés.

En 2025, nous avons créé le programme pour ce prix qui a défini les catégories, a balisé les critères d'admissibilité des candidatures et les règles d'évaluation. Guidés par des préoccupations liées à l'accessibilité, l'équité et à la justice, nous avons travaillé chaque étape rigoureusement. Le comité de sélection a évalué chaque candidature avec soin et discernement.

2 CATÉGORIES: Collaboration et Relève

Nous souhaitons adresser des remerciements particuliers à Kass Wener (de la Jonathan & Susan Wener Family Foundation, Membre du Réseau), qui a participé au comité de sélection des prix Bâtitseur de paix 2025.

Fidèle à notre mission, la catégorie Collaboration récompense le recours à l'action collaborative afin de maximiser l'impact, la portée et l'efficacité des actions posées pour la paix.

La catégorie Relève reconnaît la qualité du travail d'une jeune organisation (moins de 5 ans) et/ou d'une organisation qui travaille auprès des jeunes générations et/ou d'une organisation qui adopte une approche innovante.

Le comité de sélection a choisi de décerner le prix 2025 dans la

catégorie Collaboration à la Mission communautaire de Montréal, un organisme interconfessionnel reconnu pour l'impact, la qualité et l'innovation de ses projets, qui s'inscrivent généralement dans un esprit et une approche axés sur la collaboration.

Dans la catégorie Relève, le comité a sélectionné la candidature de Citoyenneté jeunesse qui travaille à l'empouvoirement des jeunes générations. En effet, cette organisation a pour principale mission d'amplifier la voix et les opinions des personnes de 35 ans et moins.



Mission communautaire de Montréal



Citoyenneté jeunesse

PRIX BÂTISSEUR DE PAIX – 2^e ÉDITION

RÉSULTATS

2

catégories

25

candidatures

3

membres du comité de sélection

2

récipiendaires

1

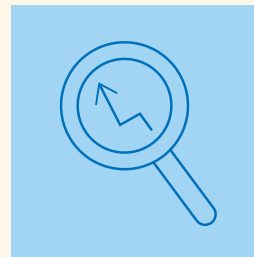
remise de prix à l'hôtel de ville
de Montréal

L'IMPACT DU RÉSEAU



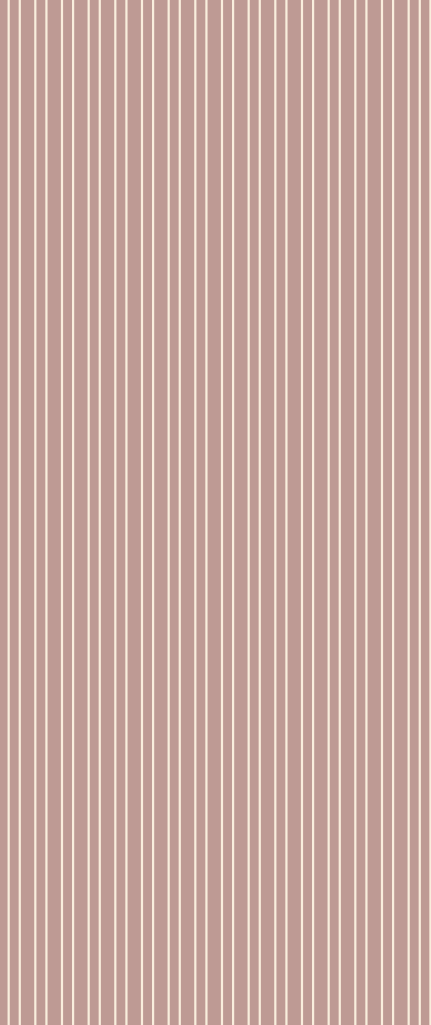
SENTIMENT DE COMMUNAUTÉ

Création d'une communauté d'organisations travaillant à bâtir la paix fière, davantage soudée et reconnue pour son engagement ainsi que la qualité de son travail. Par effet d'entraînement, les organisations récipiendaires deviennent des références et inspirations.



VISIBILITÉ AUGMENTÉE

Une remise de prix et la publication de contenus permettent de faire connaître le travail des organisations récipiendaires d'une communauté plus large.



ACCOMPAGNEMENT ET CONSEIL

Renforcement des organisations, des projets et
des capacités de nos partenaires grâce à nos expertises

Depuis plusieurs années, nous offrons gratuitement à nos partenaires et à nos Membres notre expertise dans 3 types de services :

- Formation
- Soutien stratégique
- Analyse et évaluation

En 2025, nous avons travaillé avec des partenaires provenant de divers secteurs : arts et culture, relations interculturelles, jeunesse, éducation et entrepreneuriat social.

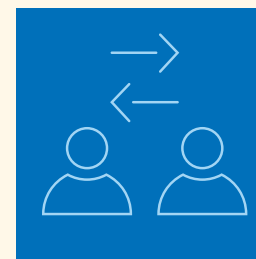
Nous avons offert notre expertise en gouvernance ainsi qu'une aide en rédaction de demande de subvention, en conceptualisation de projet et stratégie pour son déploiement, en analyse des données et en animation.

À la fin de l'année 2025, notre expertise a été sollicitée par le Comité sénatorial permanent des droits de la personne autour des enjeux de l'antisémitisme.

SERVICES SUR MESURE

Nous approchons chaque demande individuellement en tenant compte de la spécificité de notre partenaire et nous proposons des services sur mesure. Nous répondons à la demande, mais nous relevons, si nécessaire, les « angles morts ». Chaque collaboration est fondée sur une bonne compréhension du besoin et de son contexte.

L'IMPACT DU RÉSEAU



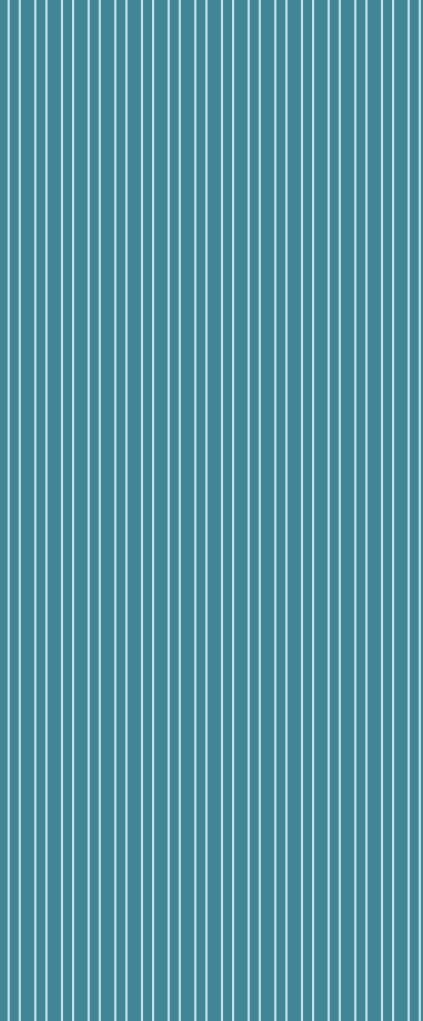
390
heures offertes

- Expertise en gouvernance
- Aide en rédaction de demande de subvention
- Accompagnement en conceptualisation de projet et stratégie de déploiement
- Analyse de données
- Animation

PARTAGE D'EXPERTISES

Développement de compétences concrètes chez nos partenaires afin qu'ils deviennent plus autonomes, structurés et outillés pour réaliser leur mission de manière durable. Les projets gagnent en clarté, en efficacité et en impact mesurable.





RÉSEAUTAGE

Organisation de moments de réseautage essentiels
et fructueux

L'organisation d'événements de réseautage est pour nous une manière de renforcer nos relations avec nos Membres, Ami.e.s et partenaires et de nourrir le sentiment d'appartenance à une communauté travaillant pour la paix. Chaque fois, nous créons des moments de réseautage efficaces, précédés d'une présentation spécialement choisie pour l'occasion.

En 2025, à l'occasion de la **commémoration de la Journée Martin Luther King Jr.**, nous avons invité la **Fondation Fabienne Colas** à présenter l'un de ses programmes, intitulé **Être Noir.e au Canada**, qui vise à soutenir les cinéastes noir.e.s émergent.e.s, notamment via le témoignage de Julie Silva, une cinéaste ayant bénéficié du programme.
(80 personnes présentes)

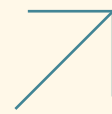
Pour l'**ouverture des inscriptions aux Journées de la paix 2025**, nous avons organisé un *speed dating* entre organisations. En collaboration avec le **Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal**, qui a conçu une méthode facilitant les rencontres et la récolte des informations sur des organisations respectives.
(40 personnes présentes)



L'IMPACT DE LA SOLIDARITÉ

Le **lancement officiel des Journées de la paix**, en septembre, fut une occasion de présenter la deuxième édition de remise des prix Bâtisseur de paix et de mettre en lumière les récipiendaires 2025 : Mission communautaire de Montréal (catégorie Collaboration) et Citoyenneté jeunesse (catégorie Relève). La remise de prix suivie des discours des récipiendaires à l'hôtel de ville fait partie de notre travail de promotion, de mise en visibilité et de mise en valeur du travail de nos partenaires.

(100 personnes présentes)



En collaboration avec le Festival du nouveau cinéma, nous avons présenté le 15 octobre une soirée sous l'égide de la condition féminine. La projection du film Promis le ciel d'Erige Sehiri a été suivie d'une discussion sur l'expérience d'immigration vécue par des femmes entre Didar Domehri, productrice du film et Dorothy Rhau, PDG d'Audace au Féminin.

La **Soirée du film pour la paix** est un rendez-vous annuel depuis 2018. Chaque année, grâce à la collaboration avec le Festival du nouveau cinéma, nous pouvons offrir à nos Membres, Ami.e.s ainsi qu'aux partenaires des Journées de la paix un moment de réseautage, suivi par la projection d'un film et une discussion s'inscrivant dans l'un des trois champs d'action du Réseau. Nous saisissons cette opportunité de rencontrer aussi un nouveau public, les festivaliers.

(100+ personnes présentes)





Photo : FNC – Adil Boukind

« Le cinéma a un grand pouvoir, celui de raconter, de sensibiliser, d'éduquer, de nous faire plonger dans des réalités que nous connaissons et dans celles qui nous sont inconnues.

Le cinéma polonais m'a permis de mieux comprendre les temps sombres que mon pays a traversés. Les cinémas français, italien, espagnol, japonais, et plusieurs autres, étaient des fenêtres sur ce monde qui m'était lointain et inaccessible à une certaine époque, bien avant que je puisse l'expérimenter.

La Soirée du film pour la paix existe afin d'offrir une opportunité à nous toutes et tous de regarder par de telles fenêtres. Nous apprenons, nous vivons des émotions à travers des personnages, nous nourrissons une réflexion sur les enjeux présentés à l'écran et nous posons des questions quant à leur articulation dans notre réalité. »

Anna Krol, Ph. D.
Directrice générale

Extrait de l'allocution
prononcée en ouverture
de la Soirée du film
pour la paix 2025



RÉSULTATS

- De nouvelles relations créées
- Des relations existantes renforcées
- Un sentiment d'appartenance à une communauté renforcé
- Un sentiment de solidarité
- La mise en visibilité des organisations locales qui contribuent à la paix et à l'harmonie sociale

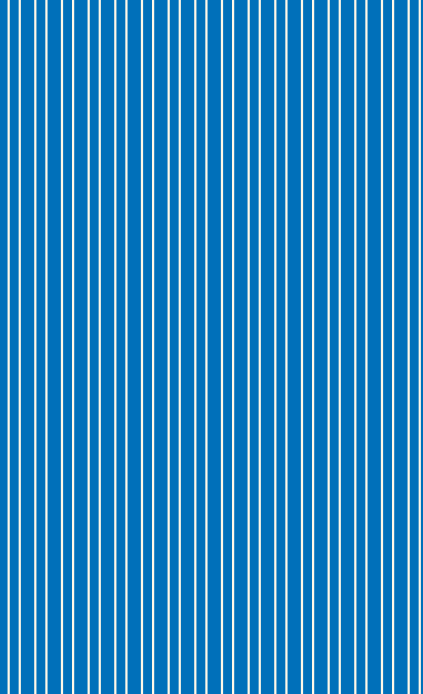


L'IMPACT DU RÉSEAU



SENTIMENT DE COMMUNAUTÉ

Ces moments contribuent à créer un réseau vivant et inclusif, dans lequel la confiance, la solidarité et l'engagement envers la paix se concrétisent à travers des échanges réguliers et des expériences partagées.



RENFORCEMENT DU RÉSEAU ET DÉVELOPPEMENT DE LA NOTORIÉTÉ

L'expertise du Réseau est de plus en plus sollicitée et celui-ci est invité à participer à un nombre croissant d'événements organisés par diverses parties prenantes, ce qui renforce encore davantage son positionnement et sa notoriété.

LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE ONT ÉTÉ INVITÉES À PRENDRE LA PAROLE À PLUSIEURS OCCASIONS, PAR EXEMPLE :

ANNA KROL a pris part à une discussion organisée par notre partenaire BAI (Bienvenue à l'immigrant) à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes.



Elle a présenté la conférence *La collaboration et le réseautage : des stratégies pour la paix* dans le cadre des rencontres Penser et agir pour la paix au Québec organisées par l'Université de Montréal sous la direction de Carl Bouchard.

Elle a été invitée au Coconut Podcast.



DJÉMILATOU BELEM a présenté à la fin de 2025 le rapport du projet Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles (MESVS) lors du symposium *Et si la violence était perçue comme un enjeu de santé publique ?* organisé par Éduconnexion.



LE RÉSEAU A AUSSI BÉNÉFICIÉ D'UNE BELLE VISIBILITÉ EN AYANT UN KIOSQUE :

→ Au Grand rendez-vous de l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI)



→ Sur le Mont-Royal lors de la Danse de la paix



→ Au Festival de l'harmonie interculturelle à LaSalle



+ Lors de l'événement qui soulignait le 40^e anniversaire de l'Ordre du Québec auquel Brian Bronfman était convié car il a été nommé officier de l'Ordre en 2020.

LES RECONNAISSANCES EN 2025 POUR NOTRE PRÉSIDENT BRIAN BRONFMAN :

→ La Médaille du couronnement du Roi Charles III



→ La Médaille d'honneur du Gala YMCA pour la Paix



→ L'Ordre du Canada



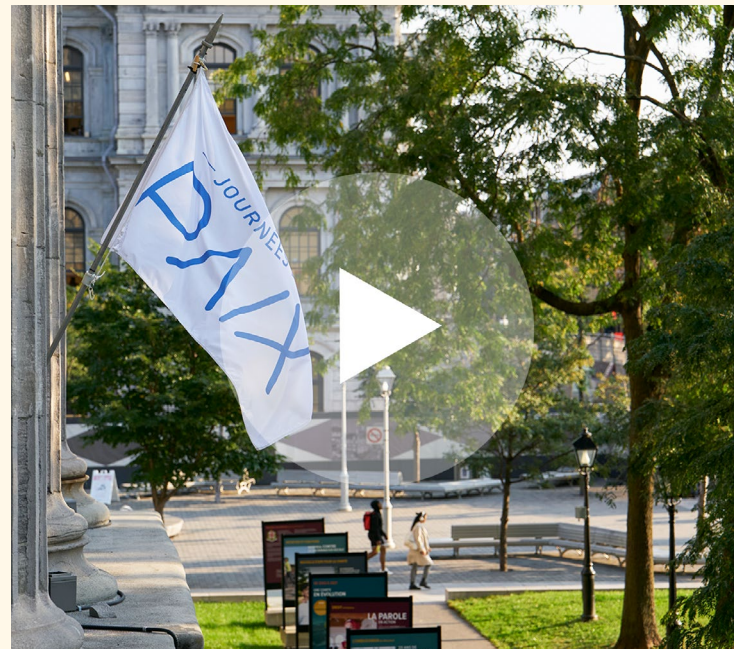
NOUVEAUX OUTILS

Nous avons travaillé à créer des environnements et des outils réfléchis et stratégiques qui rendent concret et compréhensible le travail du Réseau et qui ont souvent pour objectif d'augmenter la mobilisation de toutes les parties prenantes.

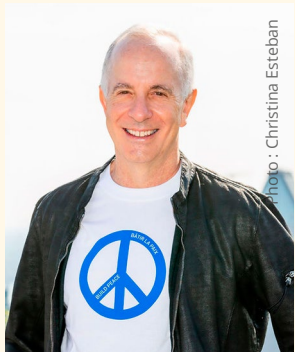
Quand on pense à ces environnements et outils, on pense par exemple à des...

- Rapports
- Dépliants
- Sites Web
- Plans de commandite
- Infolettres
- Réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook, Instagram)
- Vidéos promotionnelles

D'ailleurs cette année nous avons diffusé une nouvelle vidéo pour présenter les Journées de la paix.



NOTRE ÉQUIPE



Brian Bronfman, C.M., O.Q. **Marcia Wetherup**

Président et cofondateur

Vice-présidente
des opérations et
cofondatrice



Dino Grifo

Vice-président
et cofondateur



Anna Krol, Ph. D.

Directrice générale
et directrice Diversité
et inclusion



Djemilatou Belem

Coordonnatrice
Prévention de la violence
et Promotion de la paix



Diane Bertrand

Coordonnatrice,
projets et événements



Stéphanie Girouard

Responsable des
communications

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Brian Bronfman**, président
- **Dino Grifo**, vice-président
et secrétaire
- **Robert Kleinman**, trésorier
- **André Comeau**, administrateur
- **Marcia Wetherup**, administratrice

NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

- **Iryna Lakhman**, infographiste
- **Noël Matta**, concepteur et
développeur front-end
- **Daniel Meyer**, attaché de presse



RÉSEAU POUR LA PAIX ET L'HARMONIE SOCIALE

4920, boulevard de Maisonneuve Ouest, suite 404
Westmount (Québec) H3Z 1N1

→ 438 380-2520

→ info@lereseaupaix.ca

lereseaupaix.ca

LinkedIn [Réseau pour la paix et l'harmonie sociale](#)
[Peace Network for Social Harmony](#)

Facebook [@reseaupaix](#)

Instagram [@reseau_paix](#)

JOURNÉES DE LA PAIX

journeesdelapaix.com

Facebook [@JournéesPaixPeaceDays](#)

Instagram [@journeesdelapaix](#)

Conception → Anna Krol, Ph. D.

Rédaction → Anna Krol, Ph. D. et Stéphanie Girouard

Correction → Stéphanie Girouard

Design → Iryna Lakhman



