



NOTRE EMPREINTE

Du 1^{er} décembre 2023 au 30 novembre 2024

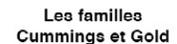
RAPPORT D'IMPACT



MEMBRES ET AMI.E.S

2024

MEMBRES DU RÉSEAU

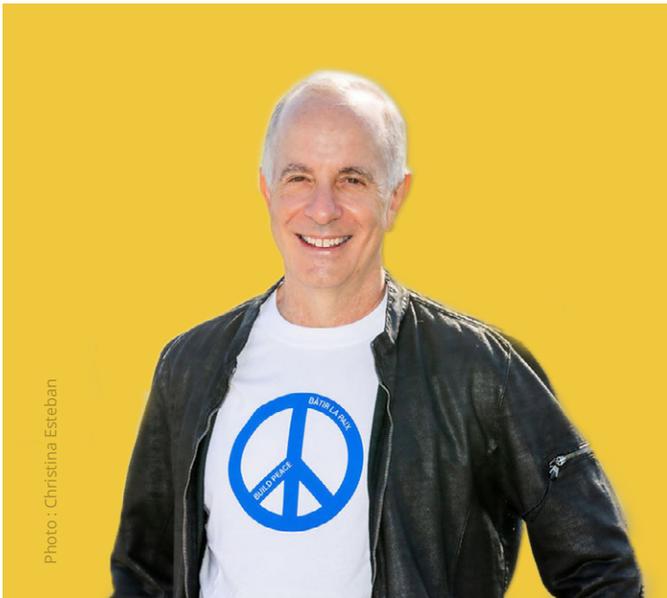


AMI.E.S DU RÉSEAU

- André Michel
- Andy Nulman
- Arie Koifman
- Brian Rishikof
- Brian Sokoliuk
- Claudia Bierman
- Dorothy Reitman
- Dorothy Zalcman Howard et Steve Howard
- François Morin
- Geoff Moore
- Guy Bentley
- Honey A. Drescher
- Jade Raymond
- Jane Sibling
- Jed Kahane
- John Graham
- Larry Markowitz
- Marc Binette et Marie-Hélène Côté
- Marc Juteau
- Marsha Bronfman
- Martin Plante
- Mike Battat
- Miriam Roland
- Nadine St-Louis
- Neil Wiener et Sylvi Plante
- Peter Turkstra
- Phyllis Lambert
- Reford MacDougall
- Robert et Diane Sasson
- Sam et Terry Minzberg
- Soryl Shulman Rosenberg
- Tony Loffreda

TABLE DES MATIÈRES

4	MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
6	QUI NOUS SOMMES et NOTRE MISSION
7	LES PILIERS DE NOTRE TRAVAIL et NOS PARTENAIRES
8	NOS FONDEMENTS
9	LA COLLABORATION : NOTRE STRATÉGIE et NOTRE EMPREINTE
10	EN CHIFFRES
12	NOS PROJETS
13	Projet Diversité et inclusion
16	Journées de la paix
24	PARTENARIATS D'ENVERGURE
24	Dialogues de solidarité
27	Commémoration de la Journée Martin Luther King Jr.
29	Soirée du film pour la paix
30	Semaine d'actions contre le racisme
31	NOS SERVICES PROFESSIONNELS
32	LES COMMUNICATIONS
36	NOTRE ÉQUIPE



MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Il fut un temps où le mandat et les objectifs du Réseau pour la paix et l'harmonie sociale étaient difficiles à comprendre pour plusieurs. La paix était soit peu considérée en tant qu'élément essentiel à notre bien-être, soit tenue pour acquise par la plupart des membres de notre société. Il semblait évident que, même si les choses n'étaient pas parfaites, nous, Montréalais.e.s, Québécois.e.s et Canadien.ne.s, allions toujours vivre dans une paix et une harmonie relatives.

Cependant, avec les divisions qui se font de plus en plus marquées dans nos communautés et dans le monde, la raison d'être et l'importance du Réseau pour

la paix et de son mandat ne sont plus remises en question. S'il n'y a jamais eu un moment pour combler les fossés qui nous séparent, bâtir des ponts et être solidaires, c'est maintenant. Et le Réseau détient un positionnement unique pour avoir un impact solide et mesurable dans le domaine de la paix. L'organisme a toujours été à l'avant-garde du domaine et est reconnu par les communautés montréalaises pour son leadership et l'impact de son travail. Nous avons partagé dans les écoles les meilleures pratiques en matière de prévention de l'intimidation au moment où ces dernières recevaient des mandats de prévention de l'intimidation à travers le Québec. Nous avons

lancé notre programme sur la violence à l'égard des femmes et des filles quelques mois avant le mouvement Me Too. Nous avons choisi de grandement accroître nos actions pour la diversité et l'inclusion environ deux ans avant la vague d'appui pour Black Lives Matter et les mouvements connexes. On s'est également tourné vers nous pour que nous fassions preuve de leadership après les horreurs du 7 octobre et les événements qui ont suivi. Ce que nous avons fait, en partenariat avec PLEDJ, à la fois par le biais du Message de solidarité, qui a apporté de l'espoir, et de l'initiative des Dialogues de solidarité, qui a apporté des solutions.

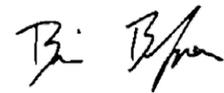
MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Dans un monde qui se transforme rapidement et où les problèmes sociaux se multiplient, le Réseau sait que des actions immédiates doivent être appuyées par des solutions qui visent des changements structurants, agiles et durables. Nous sommes l'une des organisations les mieux positionnées pour obtenir de tels résultats puisque nous sommes en mesure de réunir autour d'un objectif commun de multiples talents, esprits critiques et esprits créatifs. À travers nos initiatives telles que le Projet Diversité et inclusion ou les Journées de la paix, nous avons mobilisé des expertises et des compétences

pour, notamment, élaborer des solutions, sensibiliser, et réfléchir. À travers nos nombreuses collaborations, nous avons partagé nos connaissances, notre expertise et notre expérience et renforcé les capacités des organisations communautaires. Notre ambition est de réaliser des changements sociaux significatifs, et c'est de cette dernière que provient l'inspiration pour le titre de nos rapports : *Notre empreinte*.

En ces temps historiques, où les défis sont nombreux, nous appliquons une approche positive et constructive qui repose sur le dialogue et

la collaboration. Après plus de 15 ans de travail soutenu et de persévérance, le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale demeure, plus que jamais, à l'écoute du terrain et prêt à inspirer, prêt à changer le monde pour qu'il devienne un meilleur endroit où vivre, pour toutes et tous.



Brian Bronfman , O.Q.

Président



Anna Krol, Ph. D.

Directrice générale

DÉCLARATION AU SÉNAT : RECONNAISSANCE DU TRAVAIL DU RÉSEAU

« Grâce à des initiatives apolitiques et axées sur la recherche de solutions, le Réseau pour la paix a aidé des centaines d'intervenants à créer des projets communs, à partager des pratiques exemplaires, à promouvoir des valeurs telles que le respect, la confiance, la justice, l'empathie et l'inclusion et, de manière plus générale, à surmonter les limites du travail en vase clos grâce à l'action collective.

Honorables sénateurs, ce mandat unique a fait du Réseau pour la paix et l'harmonie sociale un leader de la paix au Canada, apprécié tant par le public canadien que par ses nombreux partenaires. Nous savons que ce dont le monde a le plus besoin aujourd'hui, c'est de la paix. »

— **L'honorable Tony Loffreda, le 2 octobre 2024**

NOUS SOMMES UNIQUES DANS LE PAYSAGE QUÉBÉCOIS

Le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale est composé de 18 fondations philanthropiques, 5 entreprises et 36 donateurs individuels. Nos Membres et Ami.e.s s'engagent à nos côtés car ils reconnaissent le rôle essentiel joué par la paix dans nos vies et dans le bien-être de nos communautés. Ils reconnaissent également la nécessité de travailler en continu pour préserver et faire progresser l'harmonie sociale pour le bénéfice de toutes et tous.

Nous définissons la paix comme la présence de relations saines reposant sur la confiance, le respect, la compréhension, l'équité et la réciprocité. Nous sommes persuadé.e.s que la paix n'arrive ni par hasard ni par elle-même. Nous avons donc fait le choix de réaliser cette vision en focalisant nos efforts dans trois champs d'action :

- **Diversité et inclusion**
- **Prévention de la violence**
- **Promotion de la paix**

NOTRE MISSION

Le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale travaille à **maximiser l'impact**, la portée et l'efficacité des actions dans le domaine de la paix en accélérant l'**innovation sociale** via la **collaboration** entre les parties prenantes en vue d'une meilleure harmonie sociale.

LES 5 PILIERS DE NOTRE TRAVAIL

- **Leadership** : nous proposons et menons des projets qui répondent aux besoins des communautés.
- **Participation** : nous partageons notre expertise en participant dans les projets de diverses parties prenantes à titre de collaborateur.
- **Promotion** : nous appuyons nos partenaires dans leurs efforts de diffusion et de promotion afin de leur apporter une plus grande visibilité.
- **Accompagnement** : nous offrons à nos partenaires nos conseils et notre expertise pour renforcer leurs projets.
- **Réseautage** : notre force mobilisatrice est reconnue et grâce à celle-ci nous offrons des moments de réseautage riches, fructueux et agréables.

NOS PARTENAIRES

Le Réseau détient un positionnement unique grâce à ses **multiples relations intersectorielles**. Parmi nos partenaires figurent notamment des organismes communautaires, des institutions universitaires et financières, des organisations artistiques et culturelles ainsi que des représentant.e.s des différents paliers gouvernementaux.

NOS FONDEMENTS

UN LIEN ÉTROIT
AVEC LE TERRAIN

UN POSITIONNEMENT
STRATÉGIQUE

UNE VISION MACRO

UNE APPROCHE
RÉFLÉCHIE,
RIGOUREUSE
ET CONCRÈTE

- **Nous sommes à l'écoute du terrain** : en travaillant de manière étroite avec les intervenant.e.s et autres parties prenantes, nous avons la possibilité d'**identifier** rapidement les problématiques émergentes, de **répondre** rapidement aux demandes du terrain et de **mobiliser** les partenaires et les ressources nécessaires.
- **Nous nous positionnons à la rencontre des secteurs** : en travaillant avec une grande diversité de protagonistes provenant d'une variété de milieux, de secteurs, de communautés, etc., nous jouons un **rôle pivot** afin d'organiser et de faciliter la **collaboration**.
- **Nous avons une vision macro** : en tirant profit de notre **positionnement stratégique unique**, nous sommes en mesure d'identifier des tendances et de proposer des projets fédérateurs transversaux.
- **Nous nous appuyons sur des données probantes** issues de recherches actuelles.

LA COLLABORATION COMME STRATÉGIE

Nous abordons la collaboration comme une stratégie transversale à l'ensemble de nos activités. Cette approche nous permet de créer une synergie durable entre les parties prenantes, contribuant à surmonter les limites du travail en silos, tout en maximisant l'impact, la portée et l'efficacité des actions de nos partenaires. Ainsi, nous contribuons à l'harmonie sociale et à la paix de manière innovante.

... nos Membres et partenaires **nous rejoignent au sein de nos projets.**

... **nous contribuons à améliorer les projets** et initiatives de nos Membres et partenaires grâce à nos expertises et à nos conseils.

NOTRE EMPREINTE EST FAITE LORSQUE...

... le réseautage que nous facilitons et la mise en relation entre les parties prenantes que nous faisons au quotidien **permettent à de nouvelles collaborations de voir le jour.**

... **notre réseau** de Membres, Ami.e.s, partenaires et allié.e.s **grandit.**

... **notre notoriété augmente** notamment grâce à la pertinence de nos actions et à la qualité du contenu produit (en français et anglais).

NOTRE EMPREINTE EN CHIFFRES

23 Membres

36 Ami.e.s

16
commanditaires
de projets

4
projets et initiatives
d'envergure en
partenariat

3
champs d'action

Diversité et inclusion
Prévention de la violence
Promotion de la paix

100+
partenaires
de terrain

2
projets majeurs

Projet Diversité et inclusion (Projet DI)
Journées de la paix

4 services professionnels offerts

Formation sur la santé mentale
Conseils en gestion de projet dans un contexte interculturel
Conseils en communication interculturelle
Accompagnement en gouvernance

- Semaine d'actions contre le racisme
- Commémoration de la Journée Martin Luther King Jr.
- Soirée du film pour la paix
- Dialogues de solidarité

NOTRE EMPREINTE EN CHIFFRES

300+

publications sur
les réseaux sociaux

LinkedIn
Facebook
Instagram

60 000+

vues sur les
réseaux sociaux

50

initiatives
promues

1

partenaire
de diffusion

1 500+

abonné.e.s

à notre liste
d'envoi Mailchimp

9

infolettres et
communications
spéciales

6

prises de parole

Lancement des Dialogues de solidarité, en partenariat
avec PLEDJ

Cercle A, événement mensuel d'Audace au Féminin

*Trouver un terrain d'entente – Lutter contre la haine et
le racisme au Canada*, événement présenté par la Fondation
canadienne des relations raciales et The Globe and Mail*

Lancement du Plan d'action canadien de lutte contre la haine*

Invité spécial du Stanley Knowles Dinner au United College
(University of Waterloo)*

Favoriser le dialogue et la collaboration entre les communautés,
panel de la Mission Communautaire de Montréal*

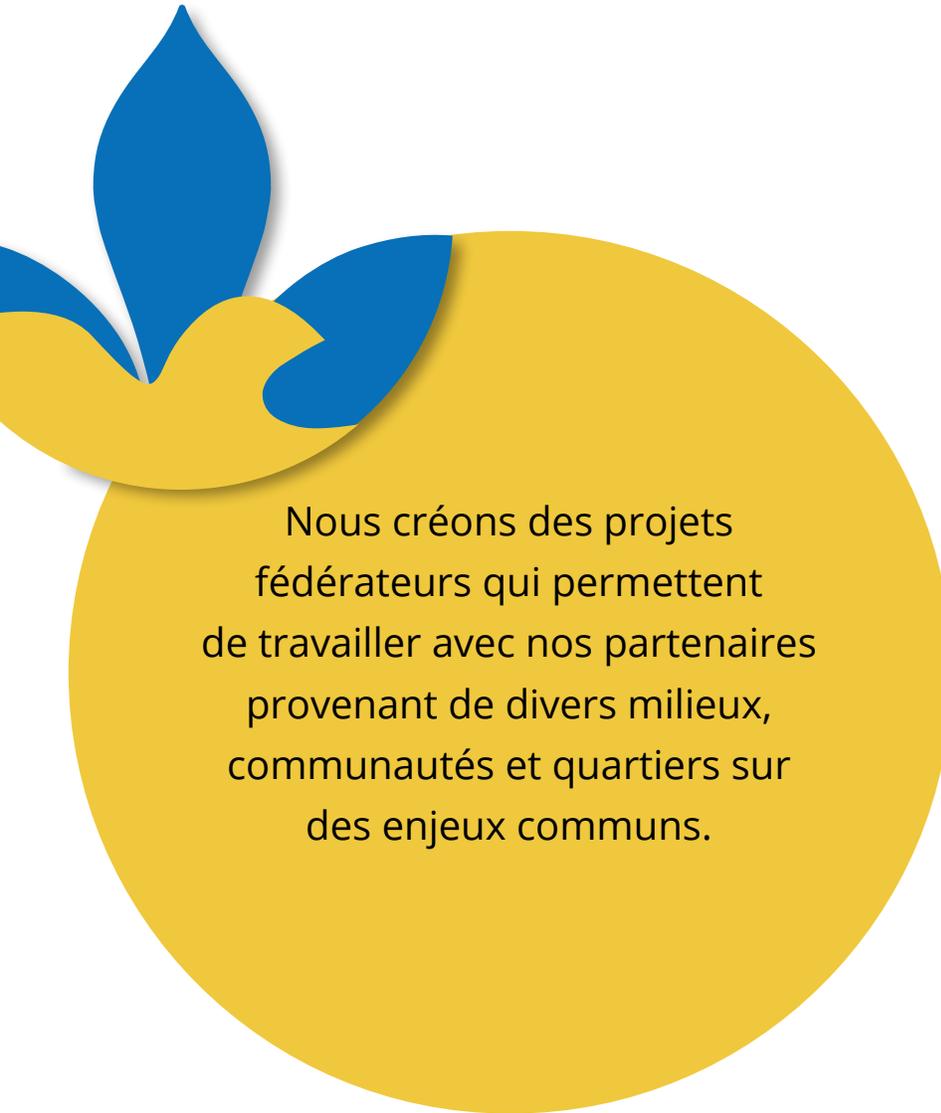
* Avec Amal Elsana, Ph. D.

7

entrevues et mentions d'importance
dans les médias

francophones et anglophones

NOS PROJETS



Nous créons des projets fédérateurs qui permettent de travailler avec nos partenaires provenant de divers milieux, communautés et quartiers sur des enjeux communs.

→ MOBILISER

→ CRÉER

→ PARTAGER



Rencontre d'une partie des membres du comité Éducation et jeunesse



PROJET DIVERSITÉ ET INCLUSION

6
comités

30
spécialistes
en ÉDI¹

19
rencontres

1
répertoire
de ressources

5
guides de
pratiques inclusives

¹ Équité, diversité, inclusion

PROJET DI

La force de ce projet réside dans la mobilisation des différents milieux et secteurs ainsi que dans la mise en œuvre de l'intelligence collective pour l'atteinte d'un objectif commun. Ce projet est une occasion pour les acteurs d'ÉDI de faire (plus ample) connaissance, de se rapprocher et de mieux comprendre le fonctionnement de leurs milieux ou secteurs respectifs.

En première partie de l'année 2024, le **Projet DI** s'est poursuivi avec les rencontres mensuelles de six comités de travail. Cinq de ces comités travaillaient sur l'élaboration des guides de pratiques inclusives pour leurs enjeux respectifs et un des comités a consacré son temps à la création d'un répertoire des organisations offrant des services en milieu scolaire dans le but, ultimement, de renforcer le lien de confiance entre la communauté et ses écoles.

L'équipe du Projet DI a consacré la seconde partie de l'année aux livrables : à l'organisation, la structuration et la rédaction des textes ainsi qu'à leur mise en page avec une infographiste.

3 COMITÉS INTERSECTORIELS

Transformation organisationnelle

Langage commun

Relation avec les bailleurs de fonds

3 COMITÉS SECTORIELS

Éducation et jeunesse

Arts et culture

Affaires

PROJET DI

Milieus représentés dans le projet

- philanthropique
- communautaire
- des affaires
- artistique
- universitaire
- scolaire
- municipal



POUR MÉMOIRE

Le Projet DI est l'un des projets les plus significatifs du Réseau et le plus grand projet du champ d'action Diversité et inclusion. Il s'est amorcé en 2022 avec le ***Forum sur la diversité et l'inclusion : une convergence des pratiques pour l'unité d'action***, qui a rassemblé plus de 200 personnes travaillant les questions de la diversité et de l'inclusion dans le cadre de leurs activités professionnelles.



10 ANS DES JOURNÉES DE LA PAIX

UNE ÉDITION EXCEPTIONNELLE !

— JOURNÉES DE LA —
PAIX
— Depuis 2015 —

Les **Journées de la paix** se déroulent chaque année du **21 septembre au 2 octobre**, soit de la Journée internationale de la paix à la Journée internationale de la non-violence.

104
organisations
dont

52
nouveaux
partenaires

92
activités
dont la majorité est
offerte gratuitement

2
événements
d'apprentissage et de réseautage

JOURNÉES DE LA PAIX

EN BREF

Depuis 10 ans, nous invitons les organisations montréalaises à participer à cette initiative fédératrice qui souligne l'importance du travail de chacun.e dans la création de la paix et d'une société harmonieuse. À travers les Journées de la paix nous créons :



- Une occasion de faire partie d'un projet de plus grande envergure qui nourrit un **sentiment d'appartenance et de solidarité**
- Une occasion de **briser le sentiment de solitude** qui fait souvent partie de la réalité des professionnel.le.s du milieu communautaire
- Un **levier** pour inciter de nouvelles collaborations, pour introduire des activités dans des endroits moins bien desservis et pour aborder des sujets sensibles



JOURNÉES DE LA PAIX

Les événements de lancement et de clôture des Journées de la paix ont permis de réunir les partenaires des Journées de la paix, de leur offrir des moments de réflexion ainsi que des moments de réseautage avec des activités facilitant les rencontres.

- **MINI-CONFÉRENCE SUR L'IMPORTANCE DE TRAVAILLER ENSEMBLE POUR LA PAIX PAR LE PROFESSEUR PATRICE BRODEUR (LANCEMENT)**



« Toutes mes félicitations pour ce lancement magnifique ! Le réseautage, dans ce milieu en particulier, me semble absolument essentiel pour que nous puissions nous nourrir, nous enrichir, nous soutenir, et vivre la solidarité dont nous avons toutes et tous besoin pour consolider notre travail ensemble pour la paix durable ! »

Patrice Brodeur

- **PANEL AUTOUR DE LA COLLABORATION (CLÔTURE)**



Claude Pinard, président et directeur général de Centraide du Grand Montréal

Dre Anna Krol, directrice générale et directrice Diversité et inclusion au Réseau pour la paix et l'harmonie sociale

Roukayatou Abdoulaye, agente de liaison, responsable du dossier de l'immigration, Ville de Sherbrooke



Dorothy Rhau, fondatrice et PDG de Audace au féminin (modératrice)

JOURNÉES DE LA PAIX

LA REMISE DES PREMIERS PRIX BÂTISSEUSE ET BÂTISSEUR DE PAIX

Ces prix, remis lors de l'événement de clôture, visent à souligner une contribution exceptionnelle en faveur de l'inclusion et de la paix ainsi qu'à valoriser et à mettre en lumière les efforts et l'énergie déployés pour le bien de nos communautés.

3

catégories

COLLABORATION



Le Collectif 21 septembre

(Centre Marie-Gérin-Lajoie,
Initiatives et Changement Canada,
Maison de l'amitié et
Religions pour la Paix — Québec)

ORGANISATION



Musée des beaux-arts de Montréal

Photos : Maryse Boyce

INDIVIDU



Catherine Boulos

(Mouvement de Paix)

**Félicitations aux récipiendaires
et merci de votre engagement
dans les Journées de la paix
depuis de nombreuses années —
et même depuis les tout débuts
pour Le Collectif 21 septembre !**

Merci à Kevin Deer pour l'ouverture traditionnelle, à Nina Segalowitz et Sierra Segalowitz-Clabaux pour les chants de gorge, à Café Korigé pour la prestation musicale et au Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal pour le partenariat dans le cadre de l'événement de clôture.

JOURNÉES DE LA PAIX

→ 4 catégories d'activités

expositions et projections, tables rondes et conférences, activités familiales et sportives, ateliers artistiques

→ 12 types de partenaires

entreprises, cinéma, compagnie de théâtre, fondation, laboratoire de recherche, musée, organismes communautaires, regroupement de cinéastes, service de police, studio de danse, lieu de culte, municipalités

→ 8 villes

Montréal-Ouest
Westmount
Mont-Saint-Hilaire
Longueuil
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Hyacinthe
Québec
Toronto

2 ÉVÉNEMENTS MAJEURS

→ Lancement en partenariat avec la Ville de Montréal

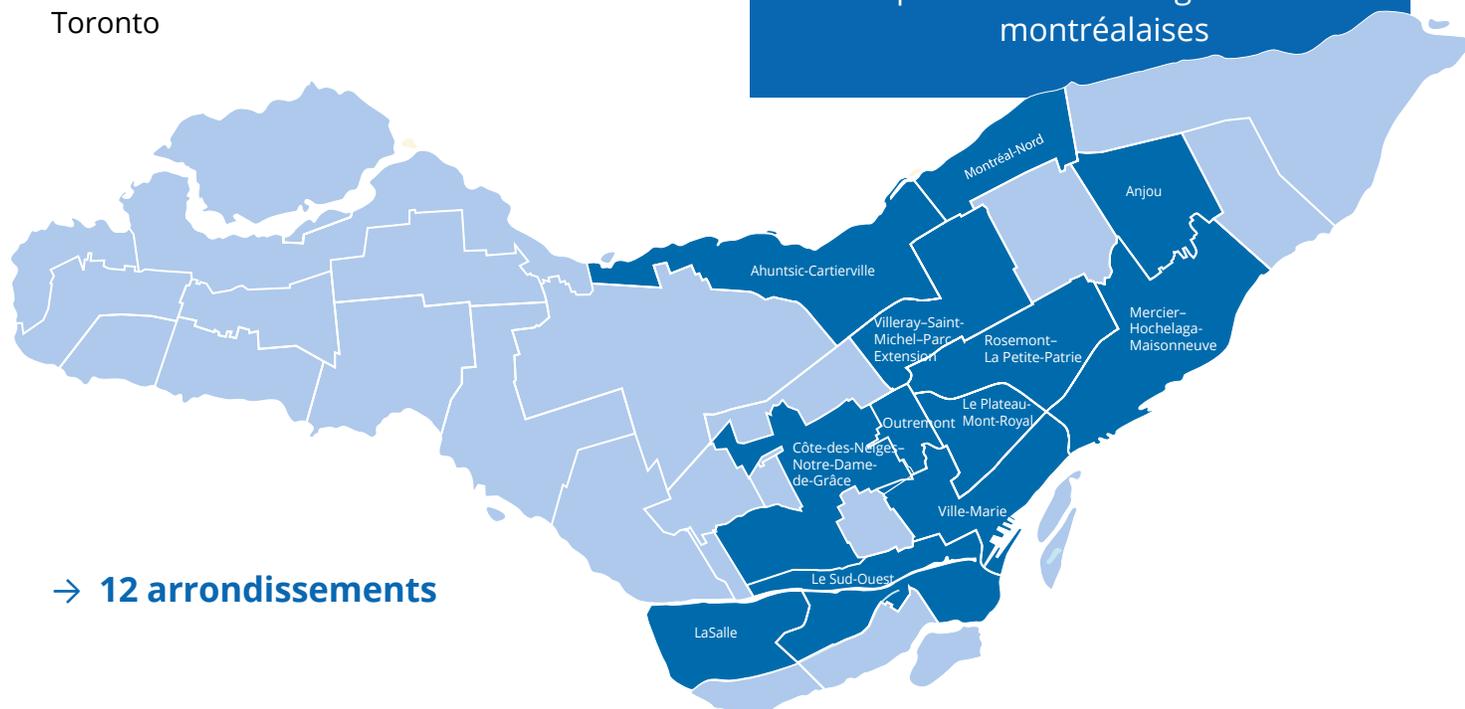
85

représentant.e.s d'organisations montréalaises

→ Événement de clôture : panel, remise de prix, réseautage

80

représentant.e.s d'organisations montréalaises



→ 12 arrondissements

JOURNÉES DE LA PAIX

5 types de publics

- familles
- adultes
- adolescent.e.s
- enfants
- services publics



16 PARTENAIRES FINANCIERS

Partenaire Or

The Dym Family Foundation

Partenaires Argent

Bell
Fondation de la famille Brian Bronfman
Fiera Capital

Partenaires Bronze

Alvin Segal Family Foundation
Bark Busters
Citi
La Fondation DIVCO
Jarislowsky Fraser
Kaufmann de Suisse
Patrimoine Richardson

Supporteurs

Alan Klinkhoff
Alain Tascan
David Forest
Fondation Newton
Janice & Mark Sherman Family Foundation

UN MERCI PARTICULIER À LA DYM FAMILY FOUNDATION POUR SON SOUTIEN CONTINU!

JOURNÉES DE LA PAIX

CAMPAGNE DE COMMUNICATION

DANS LES MÉDIAS

- Texte de Brian Bronfman, porte-parole, Le Devoir + The Suburban (3^e année)
- Entrevue avec Brian Bronfman, Coconut Podcast
- Message à la communauté (*Community Shoutout*), Global News
- *Mohawk Faith keeper, Rabbi, Imam and Pastor meet to address global challenges* (couverture de l'événement du 30 septembre), CityNews



PARTENAIRE DE DIFFUSION

- Les centres **YMCA** de Montréal étaient à nouveau partenaire officiel de diffusion (3^e année).

RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook | Instagram | X

75+
publications

20 000
vues

PARTENARIATS D'ENVERGURE

NOTRE ENGAGEMENT
DANS DES PARTENARIATS
EST L'UN DES PILIERS
DE NOTRE TRAVAIL.

En 2024, nous avons réalisé **4 projets et initiatives** partenariaux d'envergure :

1 nouveau projet

3 projets qui s'inscrivent dans un partenariat qui dure depuis plusieurs années

NOUVEAU PROJET

DIALOGUES DE SOLIDARITÉ

En partenariat avec PLEDJ
(Promoting Leadership for Empowerment,
Development and Justice)



Photo : Cindy Boyce

120

personnes ont assisté
au lancement du projet

19

leaders montréalais.e.s
au sein de la première cohorte

90

étudiant.e.s formé.e.s

PARTENARIATS D'ENVERGURE

NOUVEAU PROJET

DIALOGUES DE SOLIDARITÉ

Les Dialogues de solidarité ont été développés comme une réponse et comme une solution aux tensions et aux divisions dans la société montréalaise à la suite de conflits mondiaux tels que le conflit israélo-palestinien. Cette initiative vise à créer des espaces sûrs pour des conversations difficiles qui requièrent une communication efficace, menant à la compréhension mutuelle, l'empathie et la connexion, là où elles faisaient défaut.

La première étape de l'initiative a consisté à former des leaders de quatre secteurs clés — religieux, universitaires, de la société civile et en matière de résolution de conflits — à la méthode des Dialogues de solidarité pour faciliter les conversations sur des questions qui divisent profondément, l'objectif étant que ces leaders transposent ensuite cette méthode dans leurs communautés respectives en l'adaptant à leurs besoins et en travaillant à désamorcer les tensions. Lors de cette première formation, qui s'est déroulée en juillet, les participant.e.s :

- ont entrepris un apprentissage par l'expérience en participant à des situations de dialogues difficiles, ce qui leur a permis de comprendre ce que c'est que de prendre part à ces dialogues ;
- ont appris la théorie et la pratique de la facilitation du dialogue, ce qui les a mieux préparé.e.s à faciliter des conversations difficiles dans leurs projets au sein de leur propre communauté.

La formation a également eu pour effet de créer ou de renforcer les liens entre les leaders participant.e.s.



PARTENARIATS D'ENVERGURE

NOUVEAU PROJET

DIALOGUES DE SOLIDARITÉ

Dans un deuxième temps, et comme premier sous-projet à la suite de la formation des leaders, une adaptation de la méthode des Dialogues de solidarité a été proposée dans le cadre d'une série d'ateliers de six heures organisés à l'intention d'étudiant.e.s (premier et deuxième cycles) de l'École de travail social de l'Université McGill.

CONTRIBUTION DU RÉSEAU POUR LA PAIX AUX DIALOGUES DE SOLIDARITÉ :

- Co-créateur du projet
- Mobilisation des leaders montréalais.e.s pour la première cohorte
- Co-crédation et co-instruction du programme d'ateliers pour les étudiant.e.s en travail social de McGill
- Diffusion du projet auprès du grand public, par la participation à des conférences, des entrevues, des événements spéciaux, le lancement du Plan d'action canadien de lutte contre la haine, etc.

80

personnes ont assisté à un événement spécial au United College (University of Waterloo) dont Brian Bronfman (Réseau pour la paix) et Amal Elsana (PLEDJ) étaient les invité.e.s d'honneur

2 200

personnes ont assisté à *Trouver un terrain d'entente - Lutter contre la haine et le racisme au Canada*, un événement présenté par la Fondation canadienne des relations raciales et The Globe and Mail, qui comptait Brian Bronfman et Amal Elsana parmi ses conférencier.ère.s

PARTENARIATS D'ENVERGURE

PROJETS RÉCURRENTS

COMMÉMORATION DE LA JOURNÉE MARTIN LUTHER KING JR.

EN PARTENARIAT AVEC LA VILLE DE MONTRÉAL ET YOUTH IN MOTION

La commémoration de la Journée Martin Luther King Jr. est l'occasion de rappeler les valeurs de Dr King et de reconnaître la persistance des injustices dans notre société, mais également de souligner l'importance et l'efficacité de la diversité et de l'inclusion, ainsi que de la non-violence, dans la quête de justice sociale.



Photo : Ville de Montréal/Sylvain Légaré

80

participant.e.s

2

ateliers d'écriture offerts à

15

jeunes

2

discours engagés

3

prestations musicales
par de jeunes artistes

PARTENARIATS D'ENVERGURE

PROJETS RÉCURRENTS

COMMÉMORATION DE LA JOURNÉE MARTIN LUTHER KING JR.

La commémoration 2024 fut consacrée à la jeunesse et à sa créativité ainsi qu'à l'art. Ce dernier est reconnu pour son pouvoir d'émancipation, de guérison, de transformation et de paix.

Dans le cadre de la préparation pour la Journée Martin Luther King Jr., nous avons offert deux ateliers d'écriture de poèmes et de chansons sur la non-violence et l'influence de Martin Luther King aux jeunes de Youth in Motion (Petite-Bourgogne). Et nous avons proposé aux jeunes du Chalet Kent/Studio NBS (Notre-Dame-de-Grâce), qui suivaient déjà un programme de musique, de présenter trois chansons lors de la commémoration.

Nous avons invité Svens Telemaque, auteur et artiste engagé, ainsi que Jai Nitai Lotus, pilier de la scène hip-hop montréalaise et directeur du Studio NBS, à prendre la parole. Leurs interventions ont mis en lumière les accomplissements des jeunes, leur pouvoir créatif, leur talent, mais également les difficultés auxquelles ils doivent faire face au quotidien — un aperçu de la réalité des jeunes marginalisés.



Photos : Ville de Montréal/Sylvain Légare

PARTENARIATS D'ENVERGURE

PROJETS RÉCURRENTS

SOIRÉE DU FILM POUR LA PAIX

EN PARTENARIAT AVEC LE FESTIVAL DU NOUVEAU CINÉMA (FNC)

En 2024, nous avons présenté le documentaire *Disco's Revenge*, qui retrace l'épopée du disco, musique qui a battu au rythme des luttes pour les droits civiques et les droits des personnes LGBTQ+. Le disco rassemblait, sans discrimination, et il était un moyen d'empouvoirement pour des communautés marginalisées.

En proposant ce documentaire, nous avons offert au public un moment de réflexion et d'apprentissage sur des thèmes importants liés à la paix. La projection a été suivie d'un panel de discussion qui portait sur le rôle de l'industrie de la musique dans le changement social. Il réunissait :

- **Marika Anthony-Shaw**, musicienne, fondatrice et directrice générale de Plus1
- **Michael Venus**, artiste multidisciplinaire, commissaire et *storyteller* LGBTQ+
- **Andy Williams**, historien de la musique, activiste, commissaire et DJ
- **Andy Nulman**, chef de projet de la campagne anti-haine PACT (modérateur)



141

participant.e.s

1

projection

1

panel de discussion

3

panélistes

PARTENARIATS D'ENVERGURE

PROJETS RÉCURRENTS

SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME (SACR)

EN PARTENARIAT AVEC LE CENTRE INTERNATIONAL DE DOCUMENTATION ET D'INFORMATION HAÏTIENNE, CARIBÉENNE ET AFRO-CANADIENNE (CIDIHCA)

En 2024, la Semaine d'actions contre le racisme (SACR) a fêté ses 25 ans. Cette édition spéciale s'est déroulée sous le thème *Regard historique sur le racisme au Québec : le rapprochement entre Québécois de toutes origines et les nations autochtones*. La SACR vise à prévenir et à lutter contre le racisme et d'autres types d'injustices et d'inégalités.



10
jours d'actions

37
activités

NOTRE APPORT :

- Participation au comité conseil
- Partage de notre expertise en termes de rédaction stratégique et de communication
- Mise en relation avec des panélistes potentiel.le.s
- Aide conceptuelle au colloque
- Appui promotionnel à l'ensemble de l'événement

NOS SERVICES PROFESSIONNELS

Le Réseau est fort de l'expertise et de l'expérience des membres de son équipe et, depuis quelques années, il offre à ses partenaires certains services professionnels. Nous pouvons notamment proposer des formations et conférences relatives à nos différents domaines d'action et accompagner nos partenaires de terrain dans leur gestion de projet ou en gouvernance.

Ces services visent le renforcement des capacités de nos partenaires ainsi que l'optimisation du travail et des ressources

- Nous avons offert des conseils en termes de gestion de projet en contexte interculturel et en communication interculturelle.
- Nous accompagnons un partenaire pour toutes les questions concernant la gouvernance.
- Nous avons donné **2 conférences** en milieu scolaire sur les concepts de base et l'importance de travail en ÉDI.

Cet **accompagnement sur-mesure** est très apprécié, car c'est une occasion pour nos partenaires de prendre le recul nécessaire et de porter **un regard critique permettant l'amélioration de leurs pratiques**.

Par contre, quand la demande dépasse nos compétences, nous nous tournons vers notre réseau de collaboratrices et collaborateurs. Ce fut le cas, par exemple, pour l'organisation d'un atelier sur la santé mentale. En effet, nos partenaires ont soulevé le besoin de recevoir une formation portant sur la prévention de l'épuisement professionnel et de la fatigue mentale et nous nous sommes tournés vers un de nos collaborateurs réguliers : Jordy Belance, psychologue de formation qui connaît la réalité des travailleuses et travailleurs du milieu communautaire et leurs défis liés à la santé mentale.



LES COMMUNICATIONS

ACCOMPAGNEMENT OFFERT AUX PARTENAIRES

Nous offrons une visibilité aux initiatives de nos partenaires à travers nos différents canaux de communication (réseaux sociaux et infolettres) et nos démarches en relations de presse.

Nous avons accompagné certain.e.s de nos partenaires en réfléchissant avec eux à des façons de faire rayonner leurs initiatives, en plus de s'impliquer dans la réalisation de certaines actions :

- stratégie
- conception-rédaction
- relations de presse
- révision, traduction
- diffusion

9

infolettres

60 000+

vues sur les réseaux sociaux

300+

publications

LES COMMUNICATIONS

La professionnalisation des méthodes et des outils de communication a permis de :

- Donner une plus grande visibilité dans un environnement de qualité à nos Membres en reconnaissance et en contrepartie de leur soutien essentiel
- Faciliter la mobilisation de nos partenaires
- S'allier des commanditaires et des partenaires de diffusion
- Faire grandir le membrariat

Refléter la rigueur de notre travail et participer à faire connaître et à positionner le Réseau comme un joueur influent dans le domaine de la paix sont les principaux objectifs derrière nos efforts de communication. Nous veillons aussi à ce que notre travail et l'impact de nos actions soient bien compris et que nos messages contribuent à mobiliser à la fois nos partenaires de terrain et nos bailleurs de fonds, permettant de réunir les bonnes personnes autour de nos projets et de notre mission.

En contribuant au rayonnement, à la reconnaissance et au développement du Réseau, la stratégie de communication se répercute sur les opportunités et le soutien que nous pouvons offrir aux partenaires de terrain et sur l'avancement de nos initiatives dans nos différents champs d'action.

Nos outils de communication avec un langage clair, des messages ciblés ainsi qu'une signature visuelle attractive et cohérente maximise la portée des actions : site Web, rapports, documents de présentation, communiqués de presse, réseaux sociaux (Facebook, Instagram, LinkedIn, X).

Nos efforts de communication incluent aussi la production d'outils favorisant la visibilité et la promotion, mais également l'appartenance et la mobilisation, tant du public que des partenaires :

- chapiteau
- t-shirt
- signet
- affiche
- bannières

LES COMMUNICATIONS

DANS LES MÉDIAS

NOTRE DIRECTRICE GÉNÉRALE, ANNA KROL

- Entrevue
Le Talk-show de BAI
(Bienvenue à l'immigrant)
- Entrevue
Coconut Podcast



LES DIALOGUES DE SOLIDARITÉ

- Texte coécrit par Amal Elsana et Brian Bronfman
Que faut-il pour vivre en paix, ensemble ?
Le Devoir
Living together in peace
The Suburban
- *Polarization in Canada is growing – willpower is needed to fight it*
The Globe and Mail



L'équipe a suivi une formation à la fois théorique et pratique avec une agence réputée pour améliorer ses prises de parole en public, notamment dans les médias, et recentrer ses messages autour de la mission et des initiatives du Réseau pour la paix.

LES COMMUNICATIONS

DANS LE CADRE DES JOURNÉES DE LA PAIX

5

mentions dans
des médias d'envergure

75+

publications sur
les réseaux sociaux

3

infolettres

1

site Web aux
fonctionnalités optimisées

1

partenaire
de diffusion officiel

La campagne de communication majeure de 2024 était sans contredit celle de la 10^e édition des Journées de la paix ! Elle était conçue pour maximiser la visibilité de l'événement et de sa programmation – et donc de nos partenaires, de leurs activités et de leur travail. La signature visuelle de l'édition 2024 se voulait le reflet de l'importance de nos partenaires et de leur engagement au fil des ans, qui ont permis de faire grandir les Journées de la paix pour en faire l'initiative qu'elle est devenue.

PLATEFORMES NUMÉRIQUES

La campagne misait entre autres sur une présence soutenue sur nos réseaux sociaux et la création de liens avec les communautés de nos partenaires. Nous avons également assuré la promotion de l'événement via notre site Web, des infolettres et sa diffusion sur des calendriers en ligne (destinés au milieu communautaire et au grand public). Le site Web des Journées de la paix a d'ailleurs été amélioré grâce à de nouvelles fonctionnalités qui facilitent le processus d'inscription pour nos partenaires de réalisation et à une refonte du calendrier de la programmation.

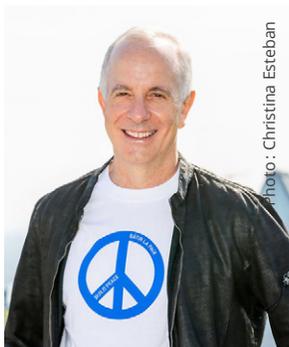
DANS LES MÉDIAS

- Coconut Podcast
- Le Devoir → Brian Bronfman signait pour une troisième année un texte d'opinion dans Le Devoir à l'occasion de la Journée internationale de la paix. La version anglaise a été publiée dans The Suburban.
- The Suburban
- Global News
- CityNews

Les YMCA du Québec — Partenaire officiel de diffusion

Pour une 3^e année, l'équipe des YMCA a aidé au rayonnement de l'événement auprès du grand public (diffusion dans 4 centres de Montréal).

NOTRE ÉQUIPE



Brian Bronfman

Président et cofondateur



Marcia Wetherup

Vice-présidente
des opérations et
cofondatrice



Dino Grifo

Vice-président
de la production et
cofondateur



Anna Krol, Ph. D.

Directrice générale
et directrice Diversité et
inclusion



Djemilatou Belem

Coordonnatrice
Prévention de la violence
et Promotion de la paix



Diane Bertrand

Coordonnatrice,
projets et événements



Stéphanie Girouard

Responsable des
communications



Isabelle Comtois

Chargée de projet
Diversité et inclusion
et consultante RH

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Brian Bronfman**, président
- **Dino Grifo**, vice-président et secrétaire
- **Robert Kleinman**, trésorier
- **André Comeau**
- **Marcia Wetherup**

NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

- **Iryna Lakhman**, infographiste
- **Noël Matta**, concepteur et développeur front-end
- **Daniel Meyer**, attaché de presse

Conception → Anna Krol, Ph. D.

Rédaction → Anna Krol, Ph. D. et Stéphanie Girouard

Correction → Stéphanie Girouard

Design → Iryna Lakhman

RÉSEAU POUR LA PAIX ET L'HARMONIE SOCIALE

4920, boulevard de Maisonneuve Ouest, suite 404
Westmount (Québec) H3Z 1N1

→ 438 380-2520

→ info@lereseaupaix.ca

lereseaupaix.ca

LinkedIn [Réseau pour la paix et l'harmonie sociale / Peace Network for Social Harmony](#)

Facebook [@reseaupaix](#)

Instagram [@reseau_paix](#)

X [@Reseau_Paix](#)

→ **Journées de la paix**

journeesdelapaix.com

Facebook [@JourneesPaixPeaceDays](#)

Instagram [@journeesdelapaix](#)

X [@JourneesPaix](#)

