

# NOTRE EMPREINTE



## RAPPORT D'IMPACT

Du 1<sup>er</sup> décembre 2022 au 30 novembre 2023

## MOT DU PRÉSIDENT

# BÂTIR LA PAIX



Photo : Sandra Larochelle

En regardant le monde qui nous entoure, avec les profondes divisions que nous observons entre les nations et entre les individus, il n'y a jamais eu un moment plus important pour le travail effectué par le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale. Au cours des 15 années qui se sont écoulées depuis le lancement du Réseau, nous avons constaté que si la paix est une valeur largement répandue, elle demeure largement incomprise. On ne reconnaît pas que la paix n'arrive pas par hasard : elle se développe et se maintient grâce aux efforts d'innombrables individus et organisations dans notre société. Quel est l'impact de ces bâtisseuses et bâtisseurs de paix ? Celui de créer des relations plus saines, des communautés plus sûres et une société davantage fondée sur

l'équité, le respect et la non-violence. En résumé, la paix est un élément fondamental de notre tissu social. Grâce à son positionnement à la rencontre de multiples secteurs (terrain, recherche, philanthropie, affaires, etc.), le Réseau peut utiliser le pouvoir de la collaboration afin de renforcer ce tissu social. Nos expert.e.s mettent en œuvre des projets collaboratifs qui unissent les parties prenantes et impliquent le partage des ressources, incluant les meilleures pratiques, l'identification de solutions à des problèmes clés et le développement d'initiatives conjointes. Cette approche permet de maximiser l'impact des nombreuses parties prenantes qui s'engagent avec nous et nous permet de contribuer de manière très concrète au bien-être de notre société.

Ce rapport d'impact présente les résultats du travail innovant et collaboratif du Réseau pour la paix et l'harmonie sociale, résultats qui ne pourraient être atteints sans l'incroyable éventail de partenaires avec lesquels nous avons le privilège de réaliser ce travail. À vous qui êtes engagé.e.s avec le Réseau, nous souhaitons vous exprimer notre gratitude. Et à vous qui envisagez cette possibilité, nous nous réjouissons à l'avance de collaborer avec vous ! Après tout : « Seuls, nous pouvons faire si peu ; ensemble, nous pouvons faire tellement » (Helen Keller).

**Brian Bronfman**

Président

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

## VERS DE NOUVEAUX HORIZONS



Photo : Michael / Abril

C'est avec grand plaisir que je vous adresse, pour la première fois, un message à titre de directrice générale, et ce, dans le premier rapport d'impact du Réseau pour la paix et l'harmonie sociale.

« Renforcement » fut le mot maître de l'année 2023. Nous avons revu notre structure, nous avons élargi notre champ de compétences et nous avons revisité nos pratiques, afin de maximiser l'efficacité de nos actions et de mieux répondre aux besoins de nos partenaires. Parallèlement, nous avons maintenu la

qualité et la cadence de nos opérations annuelles et nous avons développé de nouvelles collaborations. Je suis donc particulièrement fière du travail accompli. Le succès que nous avons connu témoigne de la pertinence de notre stratégie et de la grande agilité de notre équipe. Je tiens d'ailleurs à remercier mes collègues pour leur confiance, leur engagement ainsi que la résilience et la créativité dont elles et ils ont fait preuve.

À travers l'exercice de rédaction de ce rapport d'impact, nous confirmons la volonté

d'amélioration de nos pratiques et de la communicabilité de nos résultats. Nous tenons également à réitérer la pertinence de la collaboration comme stratégie et à souligner la force et l'engagement de nos partenaires, qui ont permis de dépasser les objectifs et d'ouvrir de nouveaux horizons — que j'ai bien hâte d'explorer !

A handwritten signature in black ink, reading "Anna Krol".

**Anna Krol**

Directrice générale et directrice  
Diversité et inclusion

# NOUS SOMMES UNIQUES DANS LE PAYSAGE QUÉBÉCOIS

Le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale est composé de 19 fondations philanthropiques, 6 entreprises et 24 donateurs individuels qui reconnaissent la nécessité de travailler en continu sur la paix afin de préserver et de favoriser l'harmonie sociale.

**Nous définissons la paix comme la présence de relations saines reposant sur la confiance, le respect, la compréhension, l'équité et la réciprocité.**

Nous sommes persuadé.e.s que la paix n'arrive ni par hasard ni par elle-même. Nous avons donc fait le choix de réaliser cette vision en focalisant nos efforts dans trois champs d'action :

- **Diversité et inclusion**
- **Prévention de la violence**
- **Promotion de la paix**

# NOS PARTENAIRES

Le Réseau détient un positionnement unique grâce à ses **multiples relations intersectorielles**. Parmi nos partenaires figurent notamment des organismes communautaires, des institutions universitaires et financières, des organisations artistiques et culturelles ainsi que des représentant.e.s des différents paliers gouvernementaux.

# NOTRE MISSION

Le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale travaille à **maximiser l'impact**, la portée et l'efficacité des actions dans le domaine de la paix en accélérant **l'innovation sociale** via la **collaboration** entre les parties prenantes en vue d'une meilleure harmonie sociale.

# LA COLLABORATION COMME STRATÉGIE

L'engagement et le soutien financier de nos **Membres et Ami.e.s** permettent au Réseau de demeurer indépendant et de faire preuve d'une grande agilité. Par conséquent, nous répondons réellement aux besoins des organismes de terrain.

Pour nos **partenaires**, nous développons des projets collaboratifs. Nous nous engageons également dans leurs projets et initiatives afin d'y apporter expertises et conseils, de promouvoir leurs efforts et de faciliter la mise en relation entre les parties prenantes.

La collaboration comme stratégie permet d'éviter le travail en silos et de créer une synergie durable, tout en maximisant l'impact, la portée et l'efficacité d'actions collectives. Ainsi, nous contribuons à l'harmonie sociale et à la paix de manière innovante.

# NOS FONDEMENTS

UN LIEN ÉTROIT  
AVEC LE TERRAIN

UN POSITIONNEMENT  
STRATÉGIQUE

UNE VISION MACRO

UNE APPROCHE  
RÉFLÉCHIE,  
RIGoureuse  
ET CONCRÈTE

- **Nous sommes à l'écoute du terrain :** en travaillant de manière étroite avec les intervenant.e.s et autres parties prenantes, nous avons la possibilité d'**identifier** rapidement les problématiques émergentes, de **répondre** rapidement aux demandes du terrain et de **mobiliser** les partenaires et les ressources nécessaires.
- **Nous nous positionnons à la rencontre des secteurs :** en travaillant avec une grande diversité d'acteurs provenant d'une variété de milieux, de secteurs, de communautés, etc., nous jouons un **rôle pivot** afin d'organiser et de faciliter la **collaboration**.
- **Nous avons une vision macro :** en tirant profit de notre **positionnement stratégique unique**, nous sommes en mesure d'identifier des tendances et de proposer des projets fédérateurs transversaux.
- **Nous nous appuyons sur des données probantes** issues de recherches actuelles.

... nos Membres et partenaires, en reconnaissance de la qualité et de l'importance de notre travail, **nous rejoignent au sein des projets** que nous leur proposons.

... nos Membres et partenaires **sollicitent nos expertises** et nos conseils dans le cadre de leurs projets et initiatives.

# NOTRE EMPREINTE EST FAITE LORSQUE...

... de **nouvelles collaborations** voient le jour grâce à nos projets, nos événements, au réseautage que nous organisons plusieurs fois par an et à la mise en relation entre les parties prenantes que nous faisons au quotidien.

... nos Membres, Ami.e.s et partenaires **suivent avec intérêt notre travail et nos différentes initiatives** : nous créons des contenus, en français et en anglais, qui résonnent avec leurs intérêts et leurs valeurs, rendent compte de nos actions et font aussi rayonner les initiatives de nos collaborateurs.

# NOTRE EMPREINTE EN CHIFFRES

25 Membres et

24 Ami.e.s

15  
commanditaires  
de projets

3  
champs d'action

Diversité et inclusion  
Prévention de la violence  
Promotion de la paix

100+  
partenaires  
de terrain

2  
projets majeurs

Projet DI  
Journées de la paix

2  
événements  
de réseautage

1  
formation

offerte aux partenaires  
de réalisation des  
Journées de la paix

2  
processus  
de médiation

5  
partenariats  
d'envergure dont

3  
partenariats  
récurrents \*

- Semaine d'actions contre le racisme \*
- Commémoration de la Journée Martin Luther King Jr. \*
- Soirée du film pour la paix \*
- Symposium *Et si la violence était perçue comme un enjeu de santé publique ?*
- Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles

# NOTRE EMPREINTE EN CHIFFRES

17 000+

personnes  
rejointes sur les  
réseaux sociaux

275+

publications sur  
les réseaux sociaux

LinkedIn  
Facebook  
Instagram  
X

70

initiatives  
promues

1 150+

abonné.e.s

à notre liste  
d'envoi Mailchimp

8

infolettres et  
communications spéciales  
via Mailchimp

3

prises de parole

panel présenté par le Centre de ressources sur la non-violence,  
panel dans le cadre du Projet Empreintes, Message de solidarité  
de la société civile

1

série de capsules vidéos

à l'occasion de la Journée  
Martin Luther King Jr.

1

partenaire  
de diffusion

11

entrevues et mentions d'importance dans les médias  
francophones et anglophones

# NOS PROJETS

**Nous créons des projets fédérateurs afin de donner à nos partenaires provenant de divers milieux, communautés et quartiers des occasions de :**

- Partager connaissances et bonnes pratiques
- Bâtir une synergie sectorielle et intersectorielle
  - Faciliter la collaboration et briser la solitude
- Améliorer l'efficiace et l'efficacité
- Générer un plus grand impact dans la société



Photo : Michael Abril

# PROJET DIVERSITÉ ET INCLUSION



Le **Projet DI** est le plus grand projet du champ d'action Diversité et inclusion. Il s'est amorcé en 2022 avec le **Forum sur la diversité et l'inclusion : une convergence des pratiques pour l'unité d'action**, qui a rassemblé plus de 200 personnes travaillant les questions de la diversité et de l'inclusion dans le cadre de leurs activités professionnelles.

La force de ce projet réside dans la mobilisation des différents milieux et secteurs, dans leur engagement à travailler ensemble et dans la création de synergie. C'est une occasion pour les acteurs d'ÉDI<sup>1</sup> de faire plus ample connaissance, de se rapprocher et de se comprendre davantage.

<sup>1</sup> Équité, diversité, inclusion

# PROJET DI

Le Projet DI se poursuit avec les rencontres de 7 comités de travail, qui ont pour objectif commun l'élaboration d'un plan d'action collectif.

## 3 COMITÉS INTERSECTORIELS

Transformation organisationnelle

Langage commun

Relation avec les bailleurs de fond

## 4 COMITÉS SECTORIELS

Éducation et jeunesse

Immigration et réfugié.e.s

Arts et culture

Affaires

## Milieus représentés dans le projet :

- philanthropique
- communautaire
- des affaires
- artistique
- universitaire
- scolaire
- municipal



# PROJET DI

En 2023, les travaux des comités se sont déroulés en 3 étapes :

- Reprise et analyse des résultats du Forum
- Identification des enjeux principaux pour chaque comité
- Structuration des démarches

## Documentation des processus

À la suite de chaque rencontre, nous produisons une documentation de suivi permettant de constituer la mémoire du projet et de notre travail comme organisation.

## Processus ouvert

Bien que les comités se soient formés à la suite des ateliers lors du Forum DI, ils demeurent ouverts aux spécialistes souhaitant rejoindre le projet. La documentation élaborée permet aux nouveaux membres de faire le « rattrapage » nécessaire.

7  
comités

20  
rencontres

50  
spécialistes en ÉDI



# AGIR POUR L'ÉGALITÉ BÂTIR LA PAIX

## — JOURNÉES DE LA — PAIX

Les **Journées de la paix** se déroulent chaque année du **21 septembre au 2 octobre**, soit de la Journée internationale de la paix à la Journée internationale de la non-violence.

Depuis 2015, le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale conçoit et organise les Journées de la paix dans la région de Montréal. Nous mettons en commun les efforts d'une variété de partenaires des milieux communautaire, culturel, éducatif, philanthropique, etc., afin d'offrir une programmation incitant chacun.e à poser des actions concrètes en faveur de la paix.

Nos efforts visent principalement deux objectifs :

- **Mobiliser différentes organisations** autour d'un projet fédérateur
- **Rendre visible leur travail** et souligner l'importance de leurs efforts pour le tissu social et les milieux de vie

# JOURNÉES DE LA PAIX

→ **5 types d'établissements partenaires :**

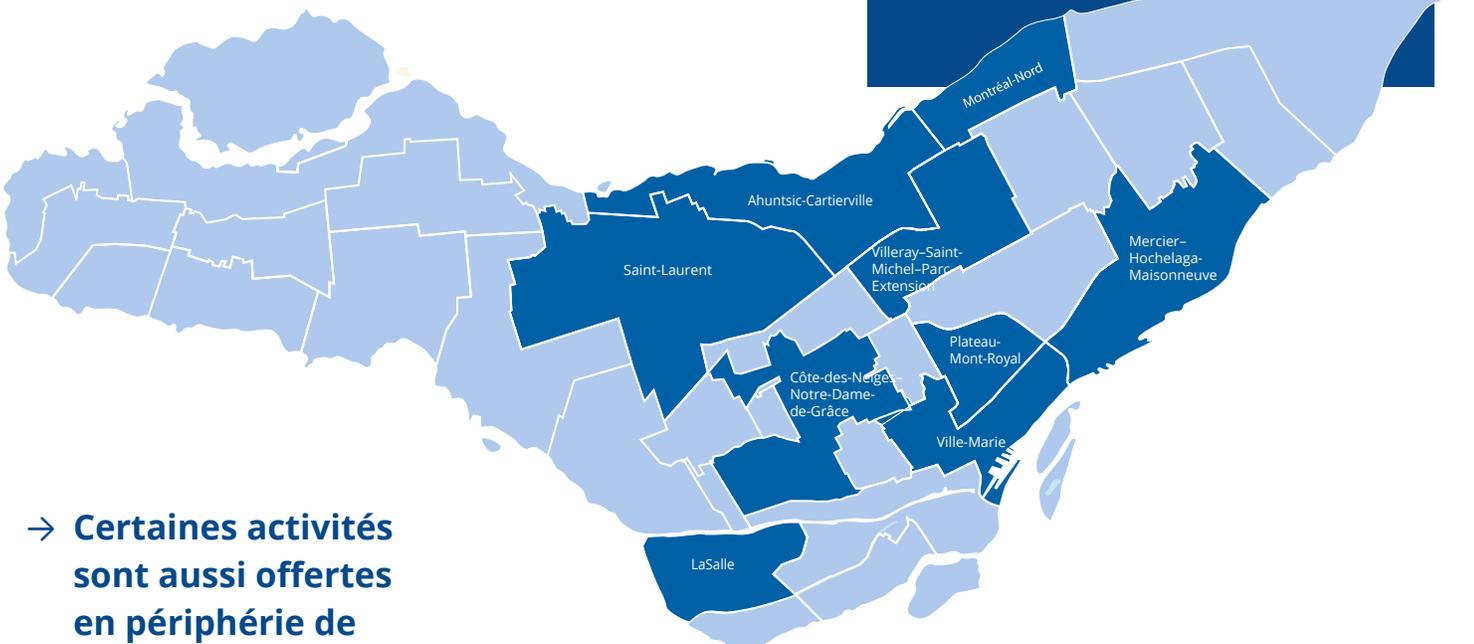
bibliothèque, centre de recherche, musée,  
organisme communautaire, temple religieux

→ **4 catégories d'activités :**

expositions et projections, tables rondes et  
conférences, activités familiales et sportives,  
ateliers artistiques

→ **La majorité des activités sont  
offertes gratuitement**

→ **9 arrondissements**



→ **Certaines activités  
sont aussi offertes  
en périphérie de  
Montréal ou en ligne**

**43**  
organisations

**50**  
activités

# JOURNÉES DE LA PAIX

## 6 types de publics :

- familles
- adultes
- adolescent.e.s
- enfants
- chercheurs
- services publics
- municipal



Photo : Christina Esteban

## 14 PARTENAIRES FINANCIERS

### Partenaire Or

The Dym Family Foundation

### Partenaires Argent

Bell  
Fondation de la famille Brian Bronfman

### Partenaires Bronze

Jarislowsky Fraser  
Kaufmann de Suisse  
Patrimoine Richardson  
Conam Charitable Foundation  
Alvin Segal Family Foundation

### Supporteurs

David Forest  
Alan Klinkhoff  
Alain Tascan  
La Fondation DIVCO  
Fondation Newton  
Janice & Mark Sherman Family Foundation

**UN MERCI PARTICULIER À LA DYM FAMILY FOUNDATION POUR SON SOUTIEN CONTINU !**

# JOURNÉES DE LA PAIX

Chaque année nous travaillons à améliorer l'expérience des organisations qui proposent une activité dans le cadre des Journées de la paix, afin de solidifier les partenariats existants et d'encourager la participation de nouvelles organisations.

## Les Journées de la paix représentent :

- Une occasion de **faire partie** d'un projet de plus grande envergure qui nourrit un **sentiment d'appartenance et de solidarité**
- Une occasion de briser le sentiment de solitude qui fait souvent partie de la réalité des professionnel.le.s du milieu communautaire
- Un **levier** pour inciter de nouvelles collaborations, pour introduire des activités dans des endroits moins bien desservis et pour aborder des sujets sensibles.



« Il est crucial de contrer les inégalités et de tenir compte des besoins réels des membres de la communauté. Les Journées de la paix sont un pas substantiel dans cette direction. Pour cela, je tiens à féliciter le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale. »

« Bravo et merci pour ce beau bouquet d'interventions qui inspire l'espoir en ce moment sombre ! »

# JOURNÉES DE LA PAIX

## CAMPAGNE DE COMMUNICATION

### DANS LES MÉDIAS

- Texte de Brian Bronfman, porte-parole, *Le Devoir* + *The Suburban* (2<sup>e</sup> année)
- Entrevue *Pieuvre.ca*
- Message à la communauté (*community shoutout*) *Global News*
- Entrevue *CTV News*
- Entrevue *Dessine-moi un matin*, *ICI Première* – *Radio-Canada*

### RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook | Instagram | X

75+  
publications

8000+  
personnes rejointes

### PARTENAIRE DE DIFFUSION

- Les centres **YMCA** de Montréal étaient à nouveau partenaire officiel de diffusion (2<sup>e</sup> année)



### MARRAINE D'HONNEUR

- **Kim Thúy**, marraine d'honneur, a associé son nom à l'événement pour une 5<sup>e</sup> année

# PARTENARIATS D'ENVERGURE

Notre engagement dans des partenariats fait partie de notre ADN. La participation du Réseau est sollicitée en tant que coorganisateur ou à titre de conseiller.

En 2023, nous avons collaboré à la réalisation de

**5** projets d'envergure,

**3** s'inscrivent dans un partenariat qui dure depuis plusieurs années.

## PROJETS RÉCURRENTS

### COMMÉMORATION DE LA JOURNÉE MARTIN LUTHER KING JR.

#### AVEC LA VILLE DE MONTRÉAL ET YOUTH IN MOTION

En 2023 → 5 professionnel.le.s du monde de l'art ont pris part à une **série de capsules** pour expliquer le lien entre l'héritage de Martin Luther King Jr. et leur travail.

**429**  
vues



**Daniel Amar**,  
directeur, Musée de  
l'Holocauste



**Guy Mushagalusa  
Chigoho**, directeur  
général, Afromusée



**Céline Do**, artiste  
canadienne d'origine  
vietnamienne



**Stéphane Moraille**,  
artiste et avocate



**Svens Telemaque**,  
auteur, conférencier  
et artiste

# PARTENARIATS D'ENVERGURE

## PROJETS RÉCURRENTS

### SOIRÉE DU FILM POUR LA PAIX

#### AVEC LE FESTIVAL DU NOUVEAU CINÉMA (FNC)

En 2023 → Suite à la **projection** du film *The Old Oak*, du réalisateur de renom Ken Loach, nous avons abordé, lors d'un **panel**, la complexité de la réalité québécoise à l'accueil de nouveaux arrivants, demandeurs d'asile et réfugiés ainsi que les enjeux et obstacles rencontrés au quotidien par les organismes de terrain.

280  
participant.e.s

#### PANÉLISTES



**Aminata Ba**,  
associée, DTB  
Avocats inc. – Droit de  
l'immigration



**Rani Cruz**, directrice  
du développement et  
de l'impact, Collectif  
Bienvenue



**Abdulla Daoud**,  
directeur exécutif,  
Le Centre de réfugiés



**Khan Boubou-Dalambaye**,  
conseiller et consultant dans les  
domaines de la santé mentale et de  
l'inclusion et de l'inclusion

#### MODÉRATEUR

### SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME (SACR)

#### NOUS SOMMES MEMBRES DU COMITÉ CONSULTATIF ET PARTENAIRES DE PROMOTION

En 2023 → Dans le cadre du **comité conseil** de la SACR, nous avons partagé notre expertise en vue de la tenue de cet événement, qui vise à prévenir et à lutter contre le racisme et d'autres types d'injustices et d'inégalités. Nous avons également apporté un appui promotionnel à l'événement et à ses activités.

19  
activités

# PARTENARIATS D'ENVERGURE

## PROJET EN COURS

### MOUVEMENT POUR DES ÉCOLES SANS VIOLENCES SEXUELLES

Le Réseau a poursuivi sa collaboration avec la Fondation canadienne des femmes au sein du Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles (MESVS) à titre de **coordonnateur et gestionnaire de projet**. Ce projet est le volet québécois du projet national *Bâtir le domaine de la promotion des relations saines chez les jeunes*.

En 2023, nous avons participé au sommet national Renforçons nos communautés, organisé par la Fondation canadienne des femmes et Hébergement femmes Canada, où nous avons pu **présenter les avancées** de notre travail et **partager notre expérience** et nos conseils aux pôles régionaux atlantique et autochtone.

Nous avons enclenché une démarche évaluative pour ce projet qui vise, d'une part, à faire le point sur le travail effectué et son impact et, d'autre part, à sonder les besoins actuels du terrain, afin de prévoir les prochaines étapes.

## POUR MÉMOIRE

### RÔLE DU RÉSEAU AU SEIN DU MESVS :

- Coordination et facilitation
- Création, publication et lancement virtuel du **Répertoire de ressources en éducation à la sexualité**
- Journée de formation et de réseautage (25 organisations jeunesse)
- Planification stratégique
- Comité Outils de sensibilisation

# PARTENARIATS D'ENVERGURE

## NOUVEAU PROJET

### ÉDUCONNEXION

Nous avons commencé une collaboration avec Éduconnexion, un organisme communautaire de Montréal-Nord qui travaille, entre autres, sur la prévention de la violence. Notre travail commun s'est organisé autour du symposium *Et si la violence était perçue comme un enjeu de santé publique? En route vers la guérison sociale*. Ce sujet d'une grande importance a été abordé par plusieurs expert.e.s provenant de disciplines variées et a mobilisé des intervenant.e.s des milieux communautaire, philanthropique, etc.

130  
participant.e.s

40  
organisations

### NOTRE APPORT :

- Mobilisation de notre expertise pour le contenu du symposium
- Mise en relation avec des partenaires
- Aide pour la recherche de modératrices et modérateurs
- Soutien étroit aux initiatives de communication
- Documentation de la collaboration afin de contribuer à nos mémoires organisationnelles respectives

Nos efforts en relations de presse ont permis la publication d'un **texte d'opinion** dans *Le Devoir* la journée du Symposium. Signé par Stéphanie Germain, directrice générale d'Éduconnexion, le texte faisait écho aux enjeux soulevés lors de l'événement.



Photo : Christina Esteban

## ÉVÉNEMENTS D'APPRENTISSAGE ET DE RÉSEAUTAGE

Nous sommes reconnu.e.s par nos Membres et partenaires pour nos événements d'apprentissage et de réseautage. La force mobilisatrice que nous possédons grâce à notre positionnement unique nous permet de réunir des acteurs partageant une volonté commune de construire une société pacifique.

Les panels de discussion suivis de moments de réseautage est une formule demandée et appréciée, car elle représente une opportunité d'échanger avec d'autres professionnel.le.s autour de sujets d'actualité et de leurs réalités respectives.

# ÉVÉNEMENTS D'APPRENTISSAGE ET DE RÉSEAUTAGE

## PANEL À L'OCCASION DE DEUX JOURNÉES INTERNATIONALES SIGNIFICATIVES

En 2023, nous avons organisé, en partenariat avec notre membre corporatif RBC, un panel intitulé *L'importance de l'action collective pour l'inclusion et la paix* à l'occasion de la **Journée internationale du vivre-ensemble en paix** et de la **Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie**, deux journées significatives se tenant l'une à la suite de l'autre.

Le panel était consacré aux questions de l'inclusion, de l'action collective et du vivre-ensemble en paix du point de vue des personnes qui sont engagées auprès des communautés LGBTQ+.

Le panel de discussion a été suivi par une période de réseautage entre des représentant.e.s des milieux communautaire, corporatif, philanthropique et institutionnel.

### PANÉLISTES

### MODÉRATRICE



**André Ho**, Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal | Coalition asiatique pour une relève émancipatrice



**Rafaël Provost**, ENSEMBLE pour le respect de la diversité



**Félicia Tremblay**, consultante, stratégies inclusives | Les Productions Feux Sacrés



**Benoit Mathieu**, RBC, Groupe-ressources des employés



**Isabelle Rousselet**, RBC, Groupe-ressources des employés

# 113

participant.e.s

# 43

organisations

# 4

panélistes

# ÉVÉNEMENTS D'APPRENTISSAGE ET DE RÉSEAUTAGE

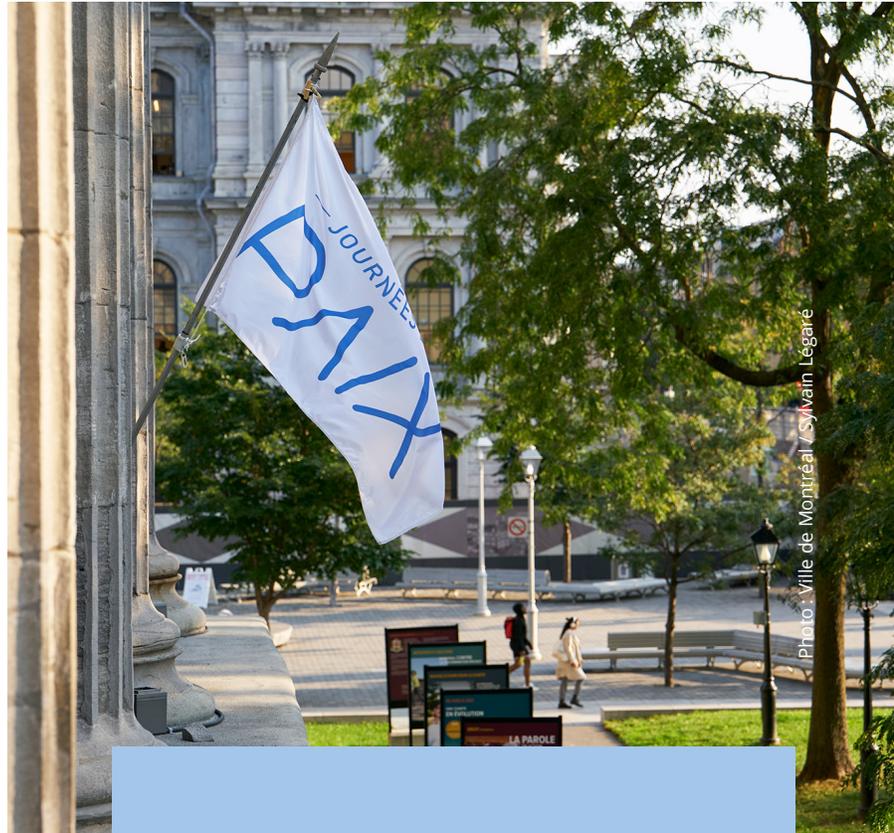
## LANCEMENT DES JOURNÉES DE LA PAIX

Le 21 septembre, en collaboration avec la Ville de Montréal, nous avons souligné la Journée internationale de la paix en plus de lancer les Journées de la paix 2023 lors d'un **petit-déjeuner réseautage**. Cet événement était l'occasion de réunir tous les partenaires des Journées de la paix afin de **renforcer leur sentiment d'appartenance** à un projet fédérateur.

Nous avons eu l'honneur d'entendre Martine Musau Muele, présidente du conseil municipal, qui a prononcé un discours de bienvenue qui reflétait notre définition commune de la paix, soit celle de la présence de relations saines qui reposent sur la confiance, le respect, la compréhension, l'équité et la réciprocité.

Nous avons invité Stéphanie Germain, directrice générale d'Éduconnexion, à prendre la parole afin de mettre en lumière le besoin d'agir ensemble contre la violence qui se produit à Montréal.

Pour marquer le passage entre les allocutions et le réseautage, la chanteuse Maria-Lorraine Caluya a offert une prestation qui incluait une chanson en tagalog (langue philippine).



43

participant.e.s

30

organisations

# PRISES DE PAROLE

Au sein de notre équipe, nous avons réuni des expert.e.s possédant des diplômes universitaires de 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycle, qui possèdent également de nombreuses expériences professionnelles à l'échelle locale, nationale et internationale. Grâce à nos expertises, nous sommes sollicité.e.s par nos partenaires pour prendre la parole lors de leurs événements.

## PANEL PRÉSENTÉ PAR LE CENTRE DE RESSOURCES SUR LA NON-VIOLENCE

Nous avons participé à ce panel, suivi d'une table ronde, portant sur la prévention de la violence, notamment sur les programmes existants de prévention primaire des violences. Nous y avons mis de l'avant l'importance de la santé mentale — car nous croyons que chaque programme en prévention primaire des violences devrait intégrer un volet sur l'hygiène de la santé mentale en plus d'un volet sur l'importance d'un soutien psychosocial culturellement pertinent.

Ce panel faisait partie d'un projet qui porte sur la recherche collaborative sur les programmes de prévention primaire des violences.

## PANEL DANS LE CADRE DU PROJET EMPREINTES

Nous avons pris part à la table de discussion organisée par ENSEMBLE pour le respect de la diversité et destinée aux jeunes de 14 à 17 ans. Ce fut une occasion d'échanger sur les enjeux auxquels sont confrontées les communautés queers, l'identité et l'expression du genre ainsi que l'orientation sexuelle.

120 jeunes

14 - 17 ans

# PRISES DE PAROLE

## MESSAGE DE SOLIDARITÉ DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

Face aux divisions croissantes dans notre société à la suite des événements au Moyen-Orient, le Réseau a décidé de tirer parti de son positionnement en tant qu'acteur clé de la paix et de contribuer à unir les communautés montréalaises au sein d'un mouvement affirmant qu'elles ne céderont pas à la haine, resteront unies malgré leurs différences et ne perpétueront ni n'accepteront aucune forme de violence.

Suite à une réflexion nourrie par de nombreux échanges avec différentes parties prenantes — et dans le cadre d'une initiative en collaboration avec PLEDJ (Promoting Leadership for Empowerment, Development and Justice) — la société civile montréalaise a été mobilisée pour lancer un appel à la paix, à la solidarité, à l'ouverture et au dialogue.

La démarche menant à la diffusion de ce message jettera aussi les bases d'un projet, toujours mené en collaboration avec PLEDJ, qui permettra de poser des actions concrètes répondant à des réalités sur le terrain et à l'importance de maintenir un dialogue pacifique et respectueux.

C'est en décembre qu'a été publié le [Message de solidarité](#), une déclaration commune, signée par un groupe important et diversifié de plus de **80 représentant.e.s d'organisations de la société civile, de leaders communautaires et de membres éminents de la communauté montréalaise**.

**Plusieurs signataires de la déclaration ont convié les médias à une conférence de presse, le 12 décembre, pour présenter ce Message de solidarité :**

- Dre Amal Elsana Alh'jooj, PLEDJ, fondatrice et directrice exécutive
- Brian Bronfman, O.Q., Réseau pour la paix et l'harmonie sociale, président
- Rafaël Provost, ENSEMBLE pour le respect de la diversité, directeur général
- Kevin Deer, Gardien des savoirs, aîné autochtone
- Dorothy Rhau, Audace au Féminin, présidente et directrice générale
- Fo Niemi, Centre de recherche-action sur les relations raciales CRARR, directeur général
- Alain Joseph, Coconut Podcast, directeur général
- Joan Lee, Association de la communauté noire de l'Ouest de l'île, présidente
- Jean Panet-Raymond, École de travail social, Université de Montréal, professeur émérite
- Farida Mohamed, Le conseil canadien des femmes musulmanes, coprésidente
- Alice Herscovitch



**DANS LES MÉDIAS**

*Tout un matin, ICI Première – Radio-Canada | Montreal Gazette | CBC News | FM 103,3 | Daybreak Montreal with Sean Henry, CBC Listen*

# NOS SERVICES PROFESSIONNELS

## MÉDIATION ET RÉOLUTION DE CONFLIT

Le milieu communautaire n'est pas à l'abri des conflits. Les conditions de travail exigeantes, le manque de ressources ainsi que la perception ou la compréhension tronquées peuvent engendrer des difficultés de collaboration ou de communication, ou mener à une interruption des relations.

Fort de son expertise et expérience dans le domaine de la médiation et de la résolution de conflit, **le Réseau a offert un accompagnement** pour permettre de renouer des relations entre des groupes communautaires ainsi que des représentant.e.s du secteur public et du secteur communautaire.

Ces rencontres ont permis la reprise du dialogue, l'exploration des questions sous-jacentes, la présentation des points de vue respectifs et l'identification de solutions, et ont jeté les bases pour la **poursuite de la collaboration**.

## CONSEILS ET ACCOMPAGNEMENT

Nos partenaires peuvent compter sur nous pour leur offrir accompagnement et conseils individualisés **visant le renforcement des capacités ainsi que l'optimisation du travail et des ressources**.

En 2023, nous avons partagé notre expertise en matière de développement, de commercialisation et de promotion de services ainsi qu'en optimisation du travail. Cette forme d'accompagnement individualisée est très appréciée par nos partenaires, car c'est une occasion pour eux de prendre le recul nécessaire et de porter un regard critique permettant l'amélioration de leurs pratiques.

# NOS SERVICES PROFESSIONNELS

## FORMATION EN COMMUNICATION

L'accompagnement et le soutien que nous offrons aux organismes de terrain a pour objectif de leur permettre de renforcer leurs capacités, d'avoir un plus grand impact et d'augmenter la portée de leurs actions dans le domaine de la paix.

Offrir des formations à nos partenaires s'inscrit donc dans notre mission et permet de proposer une réponse adéquate à des besoins concrets.

Au fil des ans, nous avons identifié chez certain.e.s. de nos partenaires des besoins au niveau des communications. Dans le cadre des Journées de la paix, nous avons donc **offert, gratuitement, une formation de base en communication sur mesure à un groupe pilote représentant une dizaine d'organisations.**

Nous y avons abordé la planification et la création d'une campagne de communication en prenant comme exemple la promotion de l'activité proposée dans la programmation 2023.

La formation était animée par Stéphanie Girouard, responsable des communications au Réseau.

L'initiative était soutenue financièrement par la Fondation de la famille Zeller.

10

organisations

90

minutes de formation



# LES COMMUNICATIONS

Contribuer à une perception positive et refléter la rigueur de notre travail et, ainsi, participer à faire connaître et à positionner le Réseau comme un joueur influent dans le domaine de la paix sont les principaux objectifs derrière nos efforts de communication.

Des outils de communication avec un langage clair et des messages ciblés ainsi qu'un visuel attrayant maximise la portée des actions : site Web, rapports, documents de présentation, communiqués de presse, réseaux sociaux (Facebook, Instagram, Stories, LinkedIn, X).

Le développement d'une signature visuelle forte a permis la création d'outils favorisant la visibilité et la promotion, mais également l'appartenance et la mobilisation, tant du public que des partenaires : **chapiteau, t-shirt, signet et affiche.**

En contribuant au rayonnement, à la reconnaissance et au développement du Réseau, la stratégie de communication se répercute sur les opportunités et le soutien que nous pouvons offrir aux partenaires de terrain.

# LES COMMUNICATIONS

La professionnalisation des méthodes et des outils de communication a permis de :

- Donner une plus grande visibilité à nos Membres
- Faciliter la mobilisation de nos partenaires
- S'allier des commanditaires et des partenaires de diffusion
- Faire grandir le membrariat

8

infolettres

15 000+

personnes rejointes sur les réseaux sociaux

275+

publications

1

série de capsules

## ACCOMPAGNEMENT OFFERT AUX PARTENAIRES

Nous offrons une visibilité aux initiatives de nos partenaires à travers nos différents canaux de communication (réseaux sociaux et infolettres) et nos démarches en relations de presse.

Comme mentionné précédemment, nous avons offert une formation en communication, et nous avons également accompagné certain.e.s de nos partenaires en réfléchissant avec eux à des façons de faire rayonner leurs initiatives,

en plus de s'impliquer dans la réalisation de certaines actions :

- stratégie
- conception-rédaction
- relations de presse
- révision, traduction
- diffusion

# LES COMMUNICATIONS

## DANS LE CADRE DES JOURNÉES DE LA PAIX

6

mentions dans  
des médias d'envergure

75+

publications sur  
les réseaux sociaux

3

infolettres

1

partenaire de  
diffusion officiel

1

attaché de presse

1

marraine d'honneur

La campagne de communication majeure de 2023 était celle des Journées de la paix. Elle était conçue pour maximiser la visibilité de l'événement et de sa programmation – et donc de nos partenaires, de leurs activités et de leur travail.

### PLATEFORMES NUMÉRIQUES

La campagne misait entre autres sur une présence soutenue sur nos réseaux sociaux et la création de liens avec les communautés de nos partenaires. Nous avons également assuré la promotion de l'événement via notre site Web, des publicités Facebook, des infolettres et sa diffusion sur des calendriers en ligne (destinés au milieu communautaire et au grand public).

### MÉDIAS TRADITIONNELS

Nos efforts en relations de presse, **en collaboration avec l'attaché de presse Daniel Meyer**, ont permis à Brian Bronfman, porte-paroles des Journées de la paix, d'être invité à parler de l'événement dans des **médias francophones et anglophones** d'importance :

- CTV News
- *Dessine-moi un matin* (ICI Première – Radio-Canada)
- The Suburban
- Le Devoir → **Brian Bronfman** signait pour une deuxième année un texte d'opinion dans *Le Devoir* à l'occasion de la Journée internationale de la paix
- Pieuvre.ca
- Global News

### Les YMCA du Québec — Partenaire officiel de diffusion

Pour une 2<sup>e</sup> année, l'équipe des YMCA a aidé au rayonnement de l'événement auprès du grand public (diffusion dans 4 centres de Montréal et sur les réseaux sociaux).

# MEMBRES ET AMI.E.S

## 2023

25  
Membres

24  
Ami.e.s

## MEMBRES DU RÉSEAU



Les familles  
Cummings et Gold



The Jonathan & Susan Wener  
Family Foundation



The Leboff Family  
Charitable Foundation



Jeff & Geraldine Hart  
Family Foundation



Fondation  
canadienne des  
relations raciales



## AMI.E.S DU RÉSEAU

- Andy Nulman
- Brian Sokoliuk
- Claudia Bierman
- François Morin
- Geoffrey S. Moore
- Guy Bentley
- Honey A. Dresher
- Jade Raymond

- Jane Sibli
- Jed Kahane
- Larry Markowitz
- Marc Binette et  
Marie-Hélène Côté
- Marc Juteau
- Marsha Bronfman
- Miriam Roland

- Nadine St-Louis
- Neil Wiener et  
Sylvi Plante
- Peter Turkstra
- Phyllis Lambert
- Reford MacDougall
- Soryl Shulman Rosenberg
- Tony Loffreda

# NOTRE ÉQUIPE

## **Anna Krol, Ph. D.**

Directrice générale et directrice  
Diversité et inclusion



## **France Stohner**

Coordonnatrice Prévention  
de la violence et Promotion  
de la paix (à compter de juin)



## **Diane Bertrand**

Coordonnatrice,  
projets et événements  
(à compter d'avril)



## **Brian Bronfman**

Président et cofondateur

## **Marcia Wetherup**

Vice-présidente des  
opérations et cofondatrice

## **Dino Grifo**

Vice-président de la  
production et cofondateur

## **Stéphanie Girouard**

Responsable des  
communications



## **Isabelle Comtois**

Chargée de projet  
Diversité et inclusion  
et consultante RH



## NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

- **Iryna Lakhman**, infographiste
- **Daniel Meyer**, attaché de presse

**Conception** → Anna Krol

**Rédaction** → Anna Krol et Stéphanie Girouard

**Correction** → Stéphanie Girouard

**Design** → Iryna Lakhman

## RÉSEAU POUR LA PAIX ET L'HARMONIE SOCIALE

CP 56091 CSP Alexis Nihon  
Montréal (Québec) H3Z 3G3

[lereseaupaix.ca](http://lereseaupaix.ca)

[info@lereseaupaix.ca](mailto:info@lereseaupaix.ca)

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :

→ **Réseau pour la paix et l'harmonie sociale**

LinkedIn [Réseau pour la paix et l'harmonie sociale / Peace Network for Social Harmony](#)

Facebook [@reseaupaix](#)

Instagram [@reseau\\_paix](#)

X [@Reseau\\_Paix](#)

→ **Journées de la paix**

Facebook [@JourneesPaixPeaceDays](#)

Instagram [@journeesdelapaix](#)

X [@JourneesPaix](#)

