



Rapport d'activités 2022

Le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale

Le Réseau a continué de grandir et de se consolider avec l'arrivée de Membres et Ami.e.s en 2022. Nous vous remercions de votre fidélité et de votre appui en soutien à celles et ceux qui œuvrent dans les domaines de la paix, de la prévention de la violence ainsi que de la diversité et l'inclusion. Le Réseau compte aujourd'hui 25 Membres et 27 Ami.e.s!

17 Fondations philanthropiques

6 Membres corporatifs

2 Membres institutionnels

27 Ami.e.s

Nous avons été ravi.e.s d'accueillir en 2022 :

- » un **Membre philanthropique** : la Fondation Choquette-Legault
- » un **Membre corporatif** : Desjardins
- » deux **Amis** : Marc Juteau et Robert Spector

Conseil d'administration

- » Brian Bronfman, *président*
- » Dino Grifo, *vice-président et secrétaire*
- » Robert Kleinman, *trésorier*
- » André Comeau, *administrateur*
- » Marcia Wetherup, *administratrice*

Membres du Réseau



Ami.e.s du Réseau

Andy Nulman et Lynn Harris-Nulman	Guy Bentley	Jed Kahane	Marsha Bronfman	Phyllis Lambert
Brian Sokoliuk	François Morin	Jeff Hart	Miriam Roland	Robert Spector
Bruce Leboff	Honey A. Drescher	Larry Markowitz	Nadine St-Louis	Soryl Shulman Rosenberg
Catherine Boulos	Jade Raymond	Marc Binette et Marie-Hélène Côté	Neil Wiener et Sylvi Plante	Tony Loffreda
Geoffrey S. Moore	Jane Siblin	Marc Juteau	Peter Turkstra	

Le Réseau en 2022 : expertise, impact et pertinence

L'année 2022 a été importante pour le développement du Réseau pour la paix et l'harmonie sociale. En effet, malgré les défis et complications liés à la pandémie, le Réseau a grandi à bien des égards comme organisation et a émergé avec une équipe encore plus unifiée, une vision plus claire, un niveau d'expertise toujours plus élevé et une programmation dont l'impact augmente d'année en année.

Nos projets utilisent le pouvoir de la collaboration pour accroître la visibilité, le partage d'informations, la synergie, l'unité et l'impact global pour les parties prenantes qui œuvrent à la création d'une société plus pacifique et harmonieuse. Comme toujours, l'année 2022 a proposé des initiatives clés dans chacun de nos trois champs d'action. Notre travail en **Promotion de la paix** a inclus le tournage de deux *Dialogue pour la paix*, la Soirée du film pour la paix (avec le Festival du nouveau cinéma) ainsi qu'une série de capsules vidéos pour la Journée Martin Luther King (en collaboration avec la Ville de Montréal et Youth in Motion) — et, pour une 8^e année consécutive, les Journées de la paix en ont été la pierre angulaire, cette édition réunissant 45 activités présentées par 56 partenaires communautaires et institutionnels. Notre travail en **Prévention de la violence** a inclus la coordination, conjointement avec la Fondation canadienne des femmes, du Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles; ainsi que le soutien du collectif jeunesse La voix des jeunes compte; et la participation à la Coalition ÉduSex. Notre travail en **Diversité et inclusion** s'est largement concentré sur la tenue du Forum sur la diversité et l'inclusion : une convergence des pratiques pour l'unité d'action, qui s'est déroulé sur deux jours en avril au Musée des beaux-arts de Montréal. L'événement, qui a connu beaucoup de succès, a attiré plus de 250 personnes de 100 organisations, et son format et contenu ont inspiré l'ensemble des participant.e.s. De plus, le Forum a donné lieu à un travail collaboratif continu coordonné par le Réseau, notamment la création d'un groupe de travail composé de dizaines d'acteurs clés issus de multiples secteurs, qui vise à élaborer un plan d'action commun.

La grande expertise du Réseau est de plus en plus reconnue, que ce soit en matière de gestion et de développement de projets, de théorie et de recherche, de médiation, de communication ou de connaissance du terrain et de ses acteurs clés. Cette expertise a notamment été soulignée alors que la D^{re} Anna Krol — cheffe de projet du Forum sur la diversité et l'inclusion — a reçu le prix Coconut Podcast, personnalité diversité 2022. De plus, j'ai été invitée à soumettre un article au *Devoir*, qui a également été publié dans *The Suburban*, intitulé *Bâtir la paix sous le règne de la division*.

Le Réseau continuera de concentrer ses efforts sur des projets significatifs ayant un véritable impact. Avec une experte en communication qui se joint à l'équipe et de nouveaux membres, partenaires et allié.e.s qui se joignent au mouvement, l'avenir est prometteur pour le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale.



Crédit : Sandra Larochelle

« La paix n'est pas seulement l'absence de guerre, de violence, d'hostilité, de discrimination et de division; c'est la présence de relations saines fondées sur la confiance, le respect, la compréhension, l'équité et l'inclusion. »

Brian Bronfman, président

Champ d'action : Diversité et inclusion

Le champ d'action Diversité et inclusion fait partie du mandat du Réseau depuis sa création en 2009. Nos actions visent l'optimisation de l'impact et le développement des synergies dans le domaine par : la mobilisation de connaissances, l'organisation de panels et de forums, la coordination de groupes de travail,

la participation aux projets de recherche, la sensibilisation aux enjeux actuels, la promotion des activités de rapprochement interculturel et interreligieux ainsi que des activités favorisant la réconciliation.

Nos actions

FORUM SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

[Le Forum sur la diversité et l'inclusion : une convergence des pratiques pour l'unité d'action](#) était une initiative du Réseau pour la paix et l'harmonie sociale, en partenariat avec le Musée des beaux-arts de Montréal, qui a aussi accueilli l'événement les 21 et 22 avril 2022. Nous avons pu compter sur l'appui de nombreux [commanditaires, donateurs et partenaires](#) dans le cadre du Forum, mentionnons notamment Desjardins, qui en était le commanditaire Platine.

Le Forum, présenté à guichet fermé, a rassemblé plus de 250 personnes provenant de 100 organisations : organismes communautaires, institutions culturelles, éducatives et religieuses ainsi que des représentants des mondes des affaires, des arts et de la philanthropie, des représentants des municipalités, et autres parties prenantes. La première journée de l'événement était également accessible au grand public.

Le 21 avril a été inauguré par le discours de l'honorable Michèle Audette. Son intervention forte et marquante a été accueillie avec beaucoup d'enthousiasme de la part du public — ce qui s'est traduit par une ovation debout — et a été suivie par un premier panel de discussion portant sur l'état des lieux, les approches, les angles morts et les perspectives. Le second panel portait quant à lui sur la transversalité et l'intersectionnalité. Pour échanger sur ces différents sujets, nous avons invité Rachida Azdouz, psychologue, spécialiste en relations interculturelles et chercheure affiliée au Laboratoire de recherche en relations interculturelles (LABRRI); Fabrice Vil, avocat, entrepreneur social et chroniqueur; Nathalie Carrénard, conseillère Équité, Diversité et Inclusion (ÉDI) au Bureau de lutte au racisme et aux discriminations systémiques, Ville de Montréal; et André Ho, coordonnateur de projets communautaires au Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal. La journée a été animée et modérée par Déborah Cherenfant. Toutes les interventions ont été très bien accueillies par le public. L'après-midi s'est terminée par une prestation de musique traditionnelle de l'artiste Inuvialuit et Dine Nina Segalowitz et son invitée Lydia Etok, originaire du Nunavik.

La journée du 22 avril était consacrée aux ateliers de travail. Les participant.e.s ont eu l'occasion de travailler sur les enjeux actuels (déterminés grâce au sondage effectué au préalable

Forum sur la diversité et l'inclusion



Crédit : Michael Abriel

auprès des parties prenantes). En croisant leurs perspectives et leurs expériences, les participant.e.s ont élaboré des propositions d'actions concrètes. Des facilitateur.trice.s de dialogue et des scribes ont été attiré.e.s à chacun des ateliers afin de maintenir la fluidité des échanges et de recueillir les éléments saillants.

Le Forum s'est conclu par une session plénière. Les participant.e.s se sont réuni.e.s pour écouter un discours de clôture livré par la très honorable Michaëlle Jean, ancienne gouverneure générale du Canada, et pour échanger avec elle par la suite.

Post-Forum

Le Forum a marqué le départ d'un projet à plus long terme (Projet DI) qui envisage dans son développement la publication d'un rapport et des actes du Forum, les vidéos des conférences, mais, surtout, la mise en place d'un groupe de travail qui reprendra les résultats du Forum et poursuivra la réflexion afin d'élaborer un plan d'action collectif.

Le 22 novembre nous avons rendu public le [rapport du Forum](#) qui présente quelques éléments du contexte et de la démarche employée pour la mise en place de l'événement ainsi que les résultats des travaux effectués lors des ateliers.

En novembre, nous avons également publié les [enregistrements du Forum](#) : les discours, les panels, la prestation de chant de gorge et le vox-pop réalisé avec quelques participant.e.s.

Le groupe de travail a été lancé le 7 décembre.

RENCONTRES DES PARTENAIRES DIVERSITÉ ET INCLUSION (DI)

La méconnaissance des actrices et acteurs, des projets en cours ainsi que des ressources et outils disponibles sont des difficultés auxquelles sont confrontés les professionnel.le.s de la DI.

En réponse à cette problématique, le Réseau a organisé deux réunions : la première a permis de faire connaissance, de présenter les actions respectives et d'identifier un besoin de formation au sujet de l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+). Par conséquent, la seconde rencontre s'est organisée autour de la présentation de Thomas Gulian, chercheur à l'Institut de recherche sur l'immigration et sur les pratiques interculturelles et inclusives (IRIPII), portant sur les éléments clés de l'ADS+ et leur opérationnalisation, qui a été suivie par une période de questions.



Crédit : Michael Abriil



Crédit : Michael Abriil



Collaborations

SEMAINE DE LA SENSIBILISATION MUSULMANE (SSM)

Depuis ses débuts en 2019, la [Semaine de la sensibilisation musulmane \(SSM\)](#) fait partie des initiatives soutenues par le Réseau. Dans le cadre de la quatrième édition, Brian Bronfman a été invité à prendre la parole lors de l'événement de lancement. La SSM a également pu compter sur notre soutien en matière de promotion.

- Depuis 2022, le 29 janvier est proclamé la Journée nationale de commémoration de l'attentat à la mosquée de Québec et d'action contre l'islamophobie.



MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Dans le cadre du [Mois de l'histoire des Noirs](#), Desjardins, membre du Réseau, a présenté, le 22 février, un panel virtuel intitulé *Notre jeunesse, notre avenir : faisons le premier pas ensemble*. Karl Subban (père de P.K. Subban et ancien directeur d'école secondaire), Nadia Bastien (directrice, Service de la diversité et de l'inclusion sociale, Ville de Montréal), Donna Alexander (Centre de toxicomanie et de santé mentale), Brandy Ryan (directrice de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, Postes Canada) et Lauren Griffith (gestionnaire de la diversité, de l'inclusion et de l'appartenance, Société Canadian Tire) ont discuté des réalités et les défis auxquels sont confronté.e.s les jeunes racialisé.e.s ainsi que des solutions pour leur permettre de mener une vie épanouie et exempte de racisme et de discrimination. Brian Bronfman a animé ce panel.



SEMAINE D'ACTIONS CONTRE LE RACISME (SACR)

Sous le thème *L'accueil des réfugié.e.s et des migrant.e.s au Québec*, la 23^e édition de la [Semaine d'actions contre le racisme \(SACR\)](#) s'est déroulée du 21 au 31 mars 2022.

Cette année, le Réseau a fait partie du premier [conseil consultatif](#) de la SACR 2022. Nous avons également proposé une activité pour la programmation commune, notamment le troisième [Dialogue pour la paix](#) intitulé *S'allier au-delà des religions* (en anglais). Ce dialogue a réuni l'activiste bédouine D^{re} Amal Elsana Alh'jooj, directrice générale de l'organisme PLEDJ (Promoting Leadership for Empowerment, Development, and Justice), et la rabbin Lisa Grushcow, de la synagogue Temple Emanu-El-Beth Sholom.

MISE EN LIGNE DE LA VIDÉO :
DIALOGUE POUR LA PAIX # 3

ONLINE PREMIERE OF THE VIDEO:
PEACE DIALOGUE # 3

« S'allier au-delà des religions »

«Uniting Across Religions»

Dre Amal Elsana Alh'jooj

Rabbi Lisa J. Grushcow

JEUDI
24 mars, 18 h

THURSDAY
March 24, 6 PM

SACR

• À noter que la vidéo est en anglais



ANNA KROL, PERSONNALITÉ DIVERSITÉ 2022 DU COCONUT PODCAST

L'organisme Coconut Podcast a décerné le prix Coconut Podcast, personnalité diversité 2022 à Anna Krol. Ce prix souligne la contribution exceptionnelle des lauréats au vivre-ensemble québécois ainsi qu'au rapprochement des peuples. Il se veut une reconnaissance de leur apport indéniable à la cohésion sociale. Simon Arsenault, fondateur du Groupe MVP, a également reçu le prix lors de la cérémonie qui s'est tenue en novembre.

Coconut Podcast est un OSBL œuvrant dans le domaine de la production et de la diffusion de contenu audiovisuel qui s'est donné comme mission de faire la promotion de la diversité dans l'atteinte d'un vivre-ensemble pour tous. En juin 2022, l'organisme devient le premier lauréat du prix Pour un Québec sans racisme, décerné par le gouvernement du Québec.

Champ d'action : Prévention de la violence

Nos actions

MOUVEMENT POUR DES ÉCOLES SANS VIOLENCES SEXUELLES (MESVS)

Depuis novembre 2020, le Réseau assure la coordination du Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles (MESVS), le volet québécois du projet de la [Fondation canadienne des femmes \(FCF\)](#) intitulé *Bâtir le domaine de la promotion des relations saines chez les jeunes*. Ce programme est financé par l'Agence de la santé publique du Canada dans le cadre de la Stratégie du Canada pour prévenir et contrer la violence fondée sur le sexe.

Le MESVS a été créé au printemps 2018 en soutien à un groupe d'adolescentes de la Maison d'Haïti — dans le quartier Saint-Michel — ayant pris la parole publiquement pour demander des changements réels et pérennes afin de contrer les violences sexuelles dans leurs établissements scolaires.

Le MESVS revendique une loi-cadre et un protocole d'intervention spécifique et uniforme contre les violences à caractère sexuel dans les écoles primaires et secondaires. Les écoles doivent avoir les outils, les moyens et les ressources nécessaires pour prévenir, dépister, intervenir et accompagner adéquatement les enfants et les jeunes lorsqu'elles et ils font face aux violences sexuelles.

Le Mouvement revendique également que tous les moyens soient mis en place dans le but de garantir un accès à une éducation à la sexualité positive, inclusive et émancipatrice. Nous croyons en une approche holistique afin de prévenir et contrer les violences sexuelles. C'est la raison pour laquelle le MESVS souhaite, en plus de faire pression sur le politique, travailler à développer des outils de formation et de sensibilisation pour promouvoir des relations saines entre adolescent.e.s. et organiser des activités nationales sur ces enjeux.

Les accomplissements 2022

- » **Lancement virtuel du [Répertoire de ressources en éducation à la sexualité](#)** : Le MESVS et la Coalition ÉduSex ont établi un partenariat, en mutualisant leurs forces et expertises, afin de recenser et publier dans un lieu commun des ressources développées par le milieu communautaire et destinées aux professionnel.le.s scolaires et communautaires qui interviennent dans les écoles. Le lancement a eu lieu le 14 avril 2022 et a accueilli 65 participant.e.s.

Ce répertoire regroupe des outils qui favorisent et promeuvent des relations saines chez les enfants et les jeunes, et qui visent principalement à prévenir, à sensibiliser et à intervenir sur la question des violences sexuelles. Afin de faciliter la



recherche de ressources disponibles dans le répertoire, les outils ont été classés par catégorie. Les sept premières catégories correspondent aux thèmes et contenus en éducation à la sexualité du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. La dernière catégorie répertorie les ressources qui traitent des violences en général, de la violence verbale, psychologique, physique et de la cyberviolence.

Le Réseau a assuré pendant plus d'un an la conception et la réalisation de ce projet et a coordonné le Comité outils de sensibilisation du Mouvement, qui était l'instance responsable de collecter, traiter et analyser les informations permettant de créer ce répertoire de ressources unique au Québec.

- » **Journée de formation *La voix des jeunes dans les organisations communautaires*** : Le 13 octobre 2022, 25 personnes déléguées des organismes membres du MESVS ont participé à une journée de partage des connaissances et des bonnes pratiques qui s'est tenue à l'UQAM. La session de formation/expérimentation de la matinée a été animée par Luc Gaudet et avait pour thème *Comment ARTiculer nos pratiques : sensibilisation, mobilisation et plaidoyer par le théâtre législatif*. L'objectif de la formation était de mieux coordonner le travail de sensibilisation et de prévention réalisé par les organismes communautaires et les actions de plaidoyer entreprises par le collectif jeunesse La voix des jeunes compte afin de maximiser l'impact et la portée de nos actions.

L'après-midi a été divisée en deux parties : une formation sur les pratiques d'évaluation des organismes menée par l'agence PRA et une présentation et discussion avec Mélanie Lemay et Kenza Chahidi de [La voix des jeunes compte](#).

Cette journée de formation organisée conjointement par la Fondation canadienne des femmes et le Réseau a été un temps fort d'échange et de discussion entre praticiennes œuvrant à prévenir et contrer les violences sexuelles dans les établissements scolaires tout en faisant la promotion de relations saines chez les enfants et les jeunes.

En 2022, le Réseau a coordonné et/ou facilité :

- » deux rencontres de planification stratégique du Mouvement;
- » les rencontres du Comité outils de sensibilisation;
- » la tenue des réunions mensuelles du Mouvement;
- » la journée de formation et de partage des connaissances;
- » les communications et mises en relation entre les organismes membres;
- » la création et publication du répertoire des ressources en éducation à la sexualité;
- » la représentation du mouvement lors des conférences de presse;
- » la mise en valeur du collectif jeunesse La voix des jeunes compte.



Collaborations

RÉSEAU OUTILS DE PAIX

Portail unique au Québec, le réseau [Outils de paix](#) unit 12 organismes qui construisent l'harmonie sociale par la prévention active de la violence sous toutes ses formes en développant des compétences de paix au sein des communautés. Ce réseau favorise la concertation, les échanges sur les meilleures pratiques, l'innovation et le partage de compétences entre ses membres, en plus de promouvoir et d'encourager des initiatives pour la paix et la non-violence. Nous avons soutenu financièrement pendant 10 ans le réseau Outils de paix en facilitant la création et consolidation du poste de coordination. Bien que la nature de notre appui ait évolué depuis 2020, Outils de paix demeure un partenaire de terrain incontournable dans le domaine de la prévention de la violence auprès duquel nous demeurons engagé.e.s.



LES 5 ANS DU MOUVEMENT #METOO

« Chaque année au Canada, ce sont plus de 635 000 agressions qui ont lieu. Il ne s'agit pas d'une série d'actes isolés. Il existe plutôt une continuité entre chacune d'entre elles, car elles sont le résultat complexe de l'interaction entre différents obstacles et violences systémiques. Une partie importante du problème se situe en dehors des statistiques. D'abord, ce ne sont pas toutes les victimes de violences sexuelles qui sont outillées pour être en mesure de mettre des mots sur ce qu'elles ont vécu en raison de l'incompréhension de ce qui s'est produit ou encore parce qu'elles possèdent de nombreuses raisons qui les poussent à s'abstenir de dévoiler ce qu'elles ont vécu. L'agresseur étant leur frère, leur amoureux, leur collègue, leur coach, un prodigieux de soins ou leur oppresseur. [...]

Suffisamment de vies ont été brisées, suffisamment de générations ont été sacrifiées. Nous saluons le courage dont a fait preuve le collectif jeunesse [La voix des jeunes compte](#) en pavant la voie. En effet, ce groupe de jeunes filles entre 11 et 24 ans ont sacrifié toute leur jeunesse afin de demander une loi entièrement dédiée à la question des violences fondées sur le genre dans les écoles. Leur lutte, qui s'organise depuis plus de 5 ans déjà, fait écho au mouvement planétaire #Metoo et vise l'écriture de nouveaux scripts culturels, car leur vision ne cible pas uniquement le gouvernement ou les décideurs. Elle vise à interpeller l'ensemble des membres de la société civile et invite les institutions à se questionner sur comment elles peuvent s'engager – à la hauteur de leurs moyens – à construire le monde de demain. C'est l'ensemble de la société qui doit se responsabiliser face à cet enjeu si véritablement on souhaite générer un changement de culture et transformer en profondeur notre société. »

– Extrait du [communiqué de presse](#)

Le samedi 15 octobre 2022, cinq organismes se sont mobilisés pour témoigner de l'urgence de la situation et pour soutenir les jeunes du collectif La voix des jeunes compte : la [Maison des femmes sourdes de Montréal](#), [l'INÉÉI - PSH](#), [l'Institut National pour l'Équité, l'Égalité et l'Inclusion](#), le [Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel \(RQCALACS\)](#), le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale et le Mouvement pour des écoles sans violences sexuelles (MESVS).

Brian Bronfman et Adriana Eslava, du Réseau, ont pris la parole lors de cette conférence pour dénoncer la situation, demander au gouvernement la création d'une loi-cadre pour contrer les violences sexuelles dans les écoles et appuyer les initiatives des jeunes.



Champ d'action : Promotion de la paix et de l'harmonie sociale

Nos actions

LES JOURNÉES DE LA PAIX 2022 : AGIR POUR L'ÉGALITÉ

À l'instar de la Journée internationale de la paix de l'ONU, cette huitième édition des Journées de la paix se déroulait sous la thématique *Mettre fin au racisme, bâtir la paix*. Et, dans la continuité de l'an dernier, nous lançons à nouveau une invitation à devenir acteur.rice de l'égalité et à reconnaître que chaque personne a un rôle à jouer dans l'atteinte d'une société juste, égalitaire, inclusive, non violente et sécuritaire.

Une cinquantaine de partenaires de réalisation provenant des milieux communautaire, culturel, éducatif et philanthropique ont présenté 45 activités et événements inspirés par la thématique. La programmation offrait des activités en ligne et en présentiel — principalement à Montréal, mais aussi en périphérie — et la vaste majorité de celles-ci étaient gratuites.

Une programmation pour tous les publics

Une célébration soulignant la Journée internationale de la paix, présentée par le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale et la Ville de Montréal, en présence de la mairesse Valérie Plante, donnait le coup d'envoi des Journées de la paix 2022. C'était l'occasion pour de nombreux partenaires de se réunir, après deux années de rencontres en virtuel. Les 12 jours de la programmation — du 21 septembre au 2 octobre, soit de la Journée internationale de la paix à la Journée internationale de la non-violence — se sont également conclus par un agréable moment d'échanges et de rencontres. En effet, le Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal avait organisé un 5 à 8 festif. Au programme? Réseautage pour organismes en formule *speed dating*, apéro et manifestations artistiques!

Les 45 activités de la programmation 2022 étaient rassemblées sous 4 catégories. Parmi celles de la catégorie EN DIALOGUE mentionnons que, dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le Centre de services de justice réparatrice a organisé, avec des membres de la communauté atikamekw, le *Cercle de parole sur la réalité des disparitions d'enfants autochtones*. L'organisation Bienvenue à l'immigrant a invité le public à une conférence-débat sous le thème *Mettons fin au racisme par la paix*, qui portait sur la nécessité de combattre les préjugés et de l'acceptation de l'autre. CReACC-DiversitéS, en collaboration avec la Clinique juridique de Saint-Michel, a organisé le 5 à 7 *citoyen : Saint-Michel pour tou.te.s* et proposait un atelier de démystification du racisme ordinaire s'appuyant notamment sur les témoignages de résident.e.s du quartier.

— JOURNÉES DE LA —
PAIX



Crédit : Michael Abri



La catégorie APPRENTISSAGE regroupait cette année des outils en ligne, des ateliers, une conférence, un webinaire... Le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence et LOVE (Québec) ont proposé aux jeunes de 14 à 17 ans l'atelier *Le futur est dans la paume de ta main*, qui portait sur les questions liées à la radicalisation, au vivre-ensemble et à la résilience. Equitas a également proposé un atelier participatif à l'attention des jeunes adultes (14 à 25 ans) sous le thème *Comprendre et contrer la haine en ligne*, notamment pour les outiller afin de devenir un.e allié.e et défendre le droit à la non-discrimination. Plusieurs outils pour favoriser l'inclusion et l'ouverture à la différence sont toujours disponibles sur le site de [l'Institut Pacifique](https://www.institutpacifique.ca).

La catégorie COMMUNAUTÉ est celle des activités à caractère citoyen. L'organisme Femmes Relais a proposé *Trajectoires*, un projet de médiation culturelle par l'art mettant de l'avant la pratique artistique de femmes venant de tous les horizons. Coorganisé par huit partenaires, le *Pique-nique pour la paix* du Collectif Bienvenue a réuni plus de 40 nouveaux-elles arrivant-e-s ainsi que plusieurs Montréalais-e-s de longue date. Avec l'activité *Porteur de paroles*, Le Collectif 21 septembre invitait les passant.e.s à une réflexion ayant comme point de départ « La discrimination et moi... ».

Sous la catégorie ARTS ET CULTURE se trouvait notamment *Et si on se voyait autrement*, un spectacle de théâtre forum — outil ludique de sensibilisation et de réflexion collective — présenté par La Collective, Théâtre de l'Opprimé. La Bibliothèque Mordecai-Richler a invité les enfants à l'heure du conte *Les Têtes bien faites*. À La Maison amérindienne, à Mont-Saint-Hilaire, s'est tenu l'événement *Équinoxe d'automne*, une soirée de contes, de poésie et d'échanges afin de mieux faire comprendre les réalités autochtones. Le Musée des beaux-arts de Mont-Saint-Hilaire s'est aussi joint à la programmation des Journées de la paix et a proposé des discussions entre public et artistes dans le cadre de l'exposition *Les chemins de la transition*.

De fidèles allié.e.s

Les Journées de la paix ont à nouveau permis de mettre en lumière la richesse que représente le travail des différents organismes pour la vitalité du tissu social. L'équipe du Réseau est honorée de faire rayonner les initiatives de ses partenaires de réalisation et d'avoir proposé une si riche programmation.

Nous tenons à remercier grandement les 16 partenaires financiers et supporteurs qui ont soutenu l'édition 2022. Un remerciement spécial à la Dym Family Foundation, partenaire principal des Journées de la paix depuis maintenant cinq ans.



Crédit : Adriana Garcia Cruz



Crédit : Michael Abri



Crédit : Michael Abri

« Les connexions avec ces belles personnes, que je ne côtoie pas au quotidien, m'ont apaisée et m'ont donné le goût de m'ouvrir à nouveau. »

– Participante, Ciné-Inspiration : Nous tous

« Les communautés asiatiques ont vécu une résurgence de racisme depuis la pandémie de COVID-19. Les Journées de la paix ont permis un contexte où les communautés asiatiques ont pu mettre en commun leurs projets et créer un réseau social pour amplifier la reconnaissance de leurs réalités et bâtir une paix et une justice durables. »

– André Ho, Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal

« Je suis tellement touchée que des gens soient venus au pique-nique simplement pour nous faire sentir bien accueilli-e-s. »

– Participante, Pique-nique pour la paix

« La collaboration avec l'équipe du Réseau pour la paix est un élément positif, d'abord sur le plan psychologique, parce qu'on ressent un réel soutien de la part de personnes engagées, mais aussi parce que de savoir qu'il y a une équipe qui rassemble de multiples initiatives autour de la paix nous donne le sentiment de participer à quelque chose de plus grand que notre seul événement. »

– Le Collectif 21 septembre

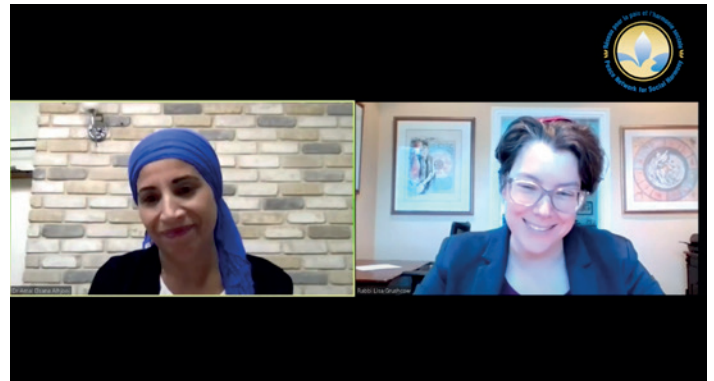
DIALOGUES POUR LA PAIX

D^{re} Amal Elsana Alh'jooj et Rabbin Lisa Grushcow

S'allier au-delà des religions : ce troisième [Dialogue pour la paix](#) réunit l'activiste bédouine D^{re} Amal Elsana Alh'jooj, directrice générale de l'organisme PLEDJ (Promoting Leadership for Empowerment, Development, and Justice), et la rabbin Lisa Grushcow, de la synagogue Temple Emanu-El-Beth Sholom. C'est l'occasion d'entendre ces deux femmes remarquables à propos de leurs expériences et visions reliées à la diversité, l'inclusion, l'identité ainsi qu'à la construction de ponts interreligieux et interculturels. (en anglais)

Nadine Renaud-Tinker et Monique Leroux

Nadine Renaud-Tinker (RBC) et Monique Leroux (Fiera Capital) partagent une même volonté d'œuvrer à la création d'environnements valorisant l'équité, la diversité et l'inclusion. Dans le cadre de ce quatrième [Dialogue pour la paix](#), elles ont discuté de cette ambition commune qui guide leurs actions dans leurs vies personnelles et professionnelles. En effet, en matière de diversité et d'inclusion, ces deux femmes d'influence osent fixer des objectifs mesurables, remettre en question les façons de faire et mettre en place des mécanismes qui encouragent la rétroaction. Un échange inspirant, authentique et généreux!



Collaborations



Crédit : FNC

SOIRÉE DU FILM POUR LA PAIX

Depuis 5 ans le Réseau pour la paix et l'harmonie sociale organise dans le cadre du Festival du nouveau cinéma (FNC) la Soirée du film pour la paix. L'édition 2022 a eu lieu le 13 octobre au Cinéma du Musée des beaux-arts de Montréal. La soirée a débuté avec un cocktail de réseautage, suivi de la projection de *For the Sake of Peace*, de Christophe Castagne et Thomas Sametin, un film saisissant sur le conflit du Soudan du Sud et le combat de deux citoyens engagés qui ont mené des initiatives de paix inspirantes. La projection était suivie d'une discussion entre le réalisateur Thomas Sametin et Adam Kahane, récipiendaire de l'Ordre du Canada pour son travail en médiation sur la scène internationale. M. Kahane a partagé ses réflexions sur les valeurs universelles ainsi que les approches de médiation proposées dans le film et leurs applications dans nos réalités locales.

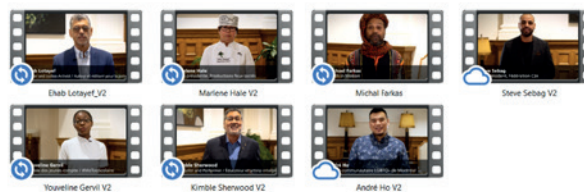
Le 15 octobre, lors de la soirée de clôture du festival, le Prix pour la paix (prix du public), section Panorama international, présenté par le Réseau, a été remis à *Kite Zo A : laisse les os*, de Kaveh Nabatian, une célébration d'Haïti et de ses artistes.

JOURNÉE MARTIN LUTHER KING

Le Réseau collabore depuis 12 ans avec la Ville de Montréal et l'organisme [Youth in Motion](#) pour rendre hommage à Martin Luther King Jr., un grand homme visionnaire, pacifiste et rassembleur.

Le 17 janvier, dans le cadre de la Journée Martin Luther King, nous avons diffusé sur les réseaux sociaux des [capsules vidéo](#), réalisées conjointement avec la Ville de Montréal, qui mettaient en lumière les parcours et les luttes de sept inspirantes personnalités montréalaises issues de la diversité culturelle.

- » André Ho, *Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal*
- » Marlene Hale, *vice-présidente Les Productions Feux sacrés*
- » Youveline Gervil, *La voix des jeunes compte / #Metooscolaire*
- » Steve Sebag, *vice-président Fédération CJA*
- » Kimble Sherwood, *éducateur et artiste-interprète*
- » Michal Farkas, *Youth in Motion*
- » Ehab Lotayef, *auteur et militant pour la justice*



Une pluralité d'acteur.trice.s multisectoriel.le.s oeuvrant à la coconstruction d'une société plus juste, inclusive, égalitaire et non-violente ont pris la parole pour commémorer le legs de MLK.



Communications

En un clin d'œil

Infolettre : Communiquer les réalisations du Réseau, mais également celles de ses membres et partenaires est primordial. En 2022, quatre infolettres ont été partagées aux communautés du Réseau.

Réseaux sociaux : Les réseaux sociaux comptent parmi les outils que nous utilisons pour faire découvrir nos initiatives et pour valoriser les différents projets et initiatives de nos membres, partenaires et allié.e.s. Le Réseau est actif sur [LinkedIn](#), [Facebook](#), [Instagram](#) et [Twitter](#).

Les Journées de la paix sont présentes sur [Facebook](#), [Instagram](#) et [Twitter](#).

Dialogue pour la paix : Deux nouveaux épisodes se sont ajoutés à la série et sont maintenant disponibles sur la [chaîne YouTube du Réseau](#). Une conversation en français et une en anglais.



Forum sur la diversité et l'inclusion

1 site web consacré au Projet DI

10 mentions dans des **médias** d'importance

85+ publications sur les **réseaux sociaux**

20 000+ impressions* sur **LinkedIn** pendant la campagne

**nombre de fois où les publications ont été vues*

5 partenaires de diffusion

Site web

Vers la fin de l'année 2021, nous avons mis en place un [site web](#) consacré au Forum sur la diversité et l'inclusion à venir, en avril 2022. Il servira maintenant de plateforme réunissant les vidéos ainsi que le rapport et les actes produits à l'issue de l'événement, mais également de support pour les travaux du groupe de travail qui poursuivra la réflexion entamée dans le cadre du Forum. Ce site, comme celui des Journées de la paix, est lié au site web du Réseau.



Rayonnement dans les médias et réseaux sociaux

Le Forum ainsi que ses intervenant.e.s d'exception ont retenu l'attention de médias d'importance, francophones et anglophones. En effet, l'événement a été couvert à la fois à la radio, à la télévision et dans les journaux (voir liste à droite). Mentionnons le texte cosigné par Michèle Audette et Michaëlle Jean, *L'exclusion est une arme de destruction massive*, d'abord publié dans *Le Devoir* puis partagé en version anglaise sur la plateforme de CTV News. De plus, un épisode de *Coconut Flash* (Coconut Podcast, prix 2022 Pour un Québec sans racisme) a été consacré au Forum.

Du côté des réseaux sociaux, plus de 80 publications ont été partagées sur les différents comptes du Réseau pour la paix et l'harmonie sociale : LinkedIn, Facebook, Instagram et Twitter. Des partenaires avec qui le Réseau a tissé des liens privilégiés au fil des ans ont contribué à faire connaître l'événement en diffusant à leur tour l'information dans leurs réseaux et communautés : [BMO](#), la [Commission canadienne pour l'UNESCO](#), l'[Institut pour la citoyenneté canadienne](#), la [Fondation Michaëlle Jean](#) ainsi que [Fondations philanthropiques Canada \(FPC\)](#).

Finalement, de nombreuses communications ont été préparées à l'intention de nos Membres et Ami.e.s pour les informer de la tenue de l'événement ainsi que des détails de sa programmation. Une infolettre spéciale a aussi été consacrée à un retour sur l'événement.



Crédit : Michael Abriil

Le Forum dans les médias

[Brian Bronfman's Peace Network for Social Harmony to host Forum on Diversity and Inclusion, April 21 & 22, The Montrealer](#)

[Michaëlle Jean et son combat acharné contre l'exclusion, Pénélope, ICI Première, Radio-Canada](#)

[Michaëlle Jean on the Importance of Diversity, CTV News](#)

[Community Events: Diversity and Inclusion \(video by Brian Bronfman\), Global News](#)

[L'exclusion est une arme de destruction massive \(lettre cosignée par Michèle Audette et Michaëlle Jean\), Le Devoir](#)

[Interview with Brian Bronfman, Montreal Now with Aaron Rand & Natasha Hall, CJAD 800](#)

[Montreal Forum on Diversity and Inclusion \(interview with Brian Bronfman and Nadine St-Louis\), CityNews](#)

[Peace Network Works to Unite Diversity, Westmount Independent \(p. 28\)](#)

[Exclusion is a Weapon of Mass Destruction \(co-signed letter by Michèle Audette and Michaëlle Jean\), CTV News](#)

[Coconut Flash — Forum sur la diversité et l'inclusion, Coconut Podcast](#)

Journées de la paix

Publicités dans les centres YMCA de Montréal

20 000+ personnes rejointes par nos pages **Facebook** et **LinkedIn**

100+ publications sur les **réseaux sociaux** des Journées de la paix et du Réseau

75+ publications sur les réseaux sociaux de nos six **partenaires de diffusion**

Un **texte signé** par **Brian Bronfman**, ambassadeur, publié dans **Le Devoir**

Kim Thúy ambassadrice pour une quatrième année

Partenaires de diffusion

Nous avons trouvé cette année un précieux allié en l'organisme de bienfaisance des [YMCA du Québec](#), qui a mis à profit ses différents canaux de communication pour les Journées de la paix, en ligne et à travers ses centres sur l'île de Montréal.

Pour une première année également, nous avons demandé à six de nos partenaires de réalisation d'endosser le rôle de partenaires de diffusion et de nous aider à faire rayonner les Journées de la paix, leur mission et leur programmation dans leurs communautés : [Bienvenue à l'Immigrant](#), [Collectif Bienvenue](#), [Centre de services de justice réparatrice](#), [Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal](#), [Jeunesse Engagée](#), [Le conseil canadien des femmes musulmanes](#) et [Equitas](#).

Ambassadeur.rice.s

Brian Bronfman, président et cofondateur du Réseau et ambassadeur des Journées de la paix pour une deuxième année a signé un texte dans *Le Devoir* à l'occasion de la Journée internationale de la paix de l'ONU et des Journées de la paix. Ce texte intitulé [Bâtir la paix sous le règne de la division](#) a reçu un bel accueil et a généré plusieurs interactions positives sur les réseaux sociaux.

L'autrice et animatrice Kim Thúy a elle aussi endossé le rôle d'ambassadrice des Journées de la paix, et ce pour une quatrième année consécutive. Le Réseau est ravi du lien privilégié qu'il a développé avec cette femme d'exception. C'est un honneur de pouvoir compter sur son soutien au fil des ans.



Crédit : Sarah Scott



Mobilisation de l'expertise du Réseau

RENCONTRE VIRTUELLE DES MEMBRES DE L'APMIQ

Audrey Lamothe a été l'invitée du Midi codéveloppement de février de l'APMIQ (Association des professionnel.le.s en médiation interculturelle du Québec). Cette présentation a permis de mettre en lumière son expérience au Réseau. Diplômée de la maîtrise en médiation interculturelle, Audrey a également parlé de la force et des compétences qu'un.e médiateur.ice interculturel.le peut offrir pour favoriser la création de liens et de réseaux interculturels durables et solidaires.



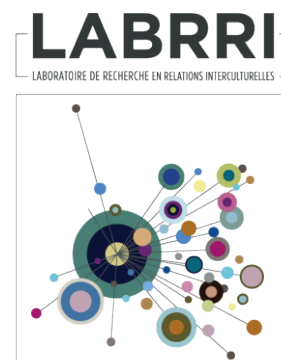
CONFÉRENCE : NON-VIOLENCE ET HARMONIE INTERCULTURELLE

Qu'est-ce qu'une culture de non-violence? Comment se matérialise-t-elle dans une société diversifiée, face aux violences présentes, tant structurelles qu'interpersonnelles? Comment aborder les enjeux de discrimination, d'inclusion sociale, d'intégration de nouvelles arrivantes et nouveaux arrivants. Peut-on entrevoir une société québécoise visant l'interculturalisme? Pour répondre à ces questions, trois partenaires ont organisé une conférence virtuelle présentée le 9 février : le [Centre de formation sociale Marie-Gérin-Lajoie](#), le [Centre de ressources sur la non-violence](#) et le Réseau. Shimbi Katchelewa, Gloria Villamil et Adriana Eslava ont expliqué à travers leur trajet migratoire, leur parcours personnel et leur expertise professionnelle comment aborder les questions de diversité et d'inclusion dans une perspective de non-violence.

COLLABORATION AVEC LES CENTRES DE RECHERCHE IRIPII ET LABRRI

En 2022, nous avons travaillé sur la conception du projet de recherche *Pour une approche systémique et partenariale de la lutte à la discrimination en matière de logement à Montréal*, qui a pour objectif d'élaborer avec différents acteurs institutionnels et communautaires une approche innovante de lutte à la discrimination en matière de logement à Montréal prenant réellement en compte son caractère systémique.

Cette approche se caractérise par la création de partenariat entre acteurs institutionnels ou communautaires afin de mieux comprendre les enjeux de discrimination dans ce secteur et proposer des actions concertées de prévention et de lutte contre cette dernière. Le Réseau est le partenaire principal de ce projet et a pu inviter certains de ses partenaires à y participer.



Vie associative

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le 23 février 2022 a eu lieu, virtuellement, l'assemblée générale annuelle des membres du Réseau, à laquelle ont participé environ 25 personnes. Cette rencontre fut l'occasion de présenter les projets et actions réalisés au cours de 2021 ainsi que les perspectives pour l'année 2022 – tous reliés à nos trois champs d'action : promotion de la paix, prévention de la violence ainsi que diversité et inclusion. La présentation a été suivie d'une discussion entre les participant.e.s.

« Lentement mais sûrement le Réseau arrive à élargir son impact dans la société. Le Réseau est féroce persévérant. »
– André Comeau, membre du conseil d'administration

RÉSEAUTAGE

En 2022 nos événements de réseautage ont repris leur envol après deux ans de restrictions sanitaires. Il s'agit de moments de rencontre privilégiés au cours desquels le Réseau permet à des acteur.rice.s de paix de se côtoyer et de mieux se connaître afin de tisser des liens de collaboration, d'entraide et de partage.

- » Nous avons organisé un cocktail dans le cadre du Forum sur la diversité et l'inclusion qui s'est tenu le 21 avril au Musée des beaux-arts de Montréal et a réuni 200 personnes : des participant.e.s au Forum, des membres, des sympathisant.e.s et des partenaires du Réseau. Ça été un moment propice à la création et à la consolidation de liens partenariaux.
- » La commémoration de la Journée internationale de la paix, le 21 septembre, a eu lieu à l'hôtel de ville de Montréal. Cette célébration organisée conjointement entre la Ville de Montréal et le Réseau a permis à une soixante de partenaires – issus des milieux communautaire, des affaires, universitaire, philanthropique et institutionnel – de se rassembler.



Crédit : Michael Abriil



Crédit : Michael Abriil

- » Un cocktail de réseautage s'est tenu le 13 octobre au Cinéma du Musée des beaux-arts de Montréal dans le cadre de la Soirée du film pour la paix, initiative créée il y a 5 ans par le Festival du nouveau cinéma (FNC) et le Réseau.

ÉQUIPE PERMANENTE

Adriana Eslava

adriana.eslava@lereseaupaix.ca

Directrice : Promotion de la paix, Prévention de la violence, Vie associative et gouvernance

Anna Krol

anna.krol@lereseaupaix.ca

Cheffe du Projet DI

Audrey Lamothe

audrey.lamothe@lereseaupaix.ca

Directrice : Diversité et inclusion et Communications

Stéphanie Girouard

Responsable des communications

CONSULTANT.E.S

Filiale (Stéphanie Girouard et Isabelle Benoit), communications

Daniel Meyer, relations de presse (médias francophones)

Isabelle Comtois, collaboration Projet DI

Iryna Lakhman, graphisme et gestion des sites web du Réseau et du Forum DI

Roselyne Gagnon, graphisme et gestion du site web des Journées de la paix

STAGIAIRE

Natasha Bronfman, Journées de la paix

Réseau pour la paix et l'harmonie sociale

CP 56091 CSP Alexis Nihon
Montréal (Québec) H3Z 3G3

info@lereseaupaix.ca

Visitez notre site web : lereseaupaix.ca